

## L'EMPLOI DE LA BRANCHE EN 2020



Etat des lieux de l'emploi de la branche en 2020

7 820

Le nombre estimés de salariés de la branche en 2020

87,7%

La part des salariés de la branche au sein d'entreprises de 1 à 9 salariés en 2017

81%

La part des offres d'emploi 2021 au niveau Master/ Ingénieur (Bac+5, niveau 7 européen)

42,3%

La part de femmes dans les effectifs en 2017, contre 60,3% pour le secteur financier dans son ensemble

63,7%

La part des cadres dans les effectifs en 2017, contre 41,3% pour le secteur financier dans son ensemble



Le périmètre de l'étude

Effectifs des entreprises et établissements qui appliquent la convention collective nationale des activités des marchés financiers à titre principal.

## QUELS METIERS ET COMPETENCES DANS LA BRANCHE ?

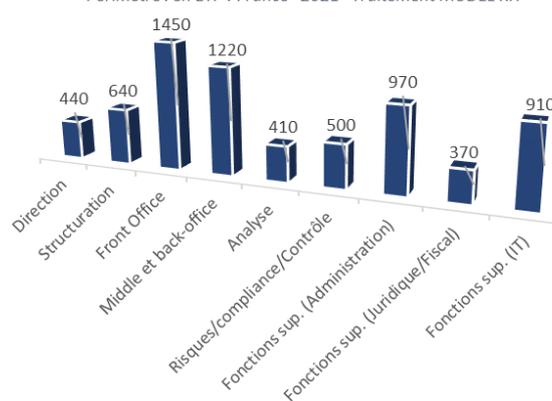


Cartographie des 28 métiers répertoriés par la branche en 2021

DIRECTION D'ENTREPRISE		
Directeur – Associé		
Secrétaire général		
CONCEPTION / STRUCTURATION	FRONT OFFICE	ANALYSE STRATEGIQUE, ECONOMIQUE ET FINANCIERE
Originateur	Négociateur	Analyse financier / crédit
Structureur	Sales Trader	Stratégiste / Economiste
Product Manager Trading Action (infrastructure de marché)	Broker	Data Analyst
Salesman		
MIDDLE/ BACK OFFICE	RISQUES/COMPLIANCE/ CONTROLE	FONCTIONS SUPPORTS
Gestionnaire Middle-office	Listing Sales Manager (infrastructure de marché)	Contrôleur de gestion
Comptable	Risk Manager	Spécialiste IT & cybersécurité
Gestionnaire Back office	Spécialiste conformité	Spécialiste Blockchain et finance
	Auditeur	Juriste
	Market Analyst (infrastructure de marché)	Fiscaliste
GESTION D'ACTIFS		Chargé du Marketing
Conseiller Gestion de Patrimoine		Customer Relationship Manager

### Estimation des effectifs de la branche par famille de métiers

Périmètre : en ETP : France - 2021 - Traitement MODEL RH



Une cartographie de 100 compétences mobilisées par les professionnels de la branche en 2021



ORGANISATIONNELLES

Management  
Performance  
Stratégie



TECHNIQUES

Contrôle / Conformité / Risques  
Digital  
Environnemental, Social, Gouvernance  
Gestion de la relation client  
Ingénierie financière  
Opérations  
Veille et Analyse



COMPORTEMENTALES

Relationnelles  
Transverses

## QUELS ENJEUX DE PROSPECTIVE POUR 2025 ?



1 Maintien de la volatilité sur les marchés financiers



2 Stabilisation de la pression réglementaire



3 Augmentation de la place des algorithmes et données massives



4 Diversification accrue des portefeuilles d'actifs



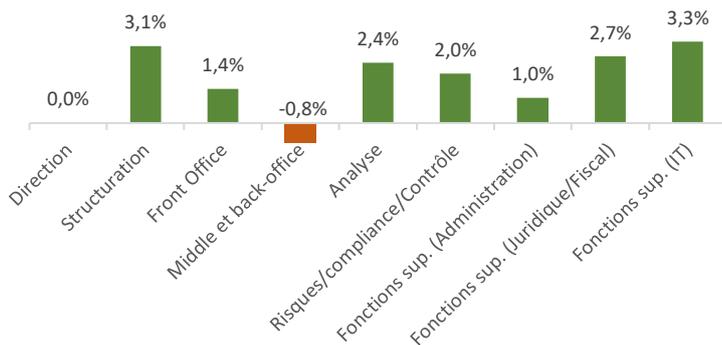
5 Augmentation des opérations dans les blockchains



6 Augmentation des investissements socialement responsables

## PROJECTIONS EMPLOI POUR 2025

Evolution des effectifs de la branche à l'horizon 2025 (variation par rapport à 2020)



Plus forte hausse des effectifs IT internes :

Légère baisse des effectifs Middle et Back-office :

Impact de la part croissante des algorithmes, des automatismes et des blockchains dans les opérations

## QUELS ENJEUX RH ?



**ANTICIPER LA TRANSFORMATION DU POST-TRADE**  
Principaux métiers : Middle et Back-office



**ACCOMPAGNER LA CROISSANCE DES ALGORITHMES**  
Principaux métiers : Front Office, Structuration et IT



**ACCOMPAGNER LA VOLATILITE SOUTENUE**  
Principaux métiers : Front Office, Structuration, Conformité

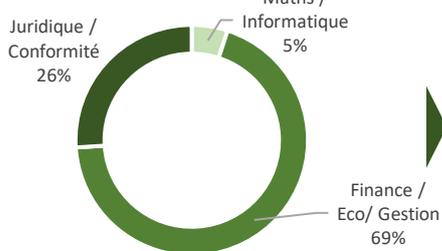


**ANTICIPER L'EMERGENCE DES BLOCKCHAINS**  
Principaux métiers : Front Office, Structuration, Direction, IT, Conformité

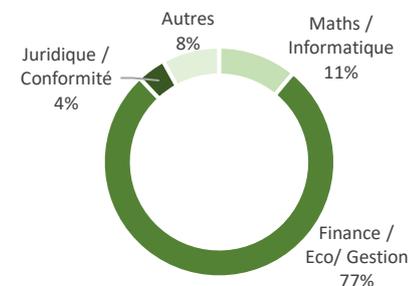
2021-2025 devrait être une période de transformation par les technologies, accélérée pour toutes les composantes des entreprises

## QUELLES BESOINS DE FORMATIONS ?

Structure de l'offre de formation spécialisée  
Finance – périmètre France – 2021



Plus de 500 recrutements annuels par l'alternance !



Les plus fortes accélérations de demandes de formations

**1** Digital

**2** Stratégie et management

Les demandes qui se maintiennent à haut niveau

**3** Conformité, Juridique Risques

**4** Veille et Analyse

Enjeu : anticiper les potentiels déséquilibres entre profils « historiques » (commerce, juridique) et en accélération (technologies)

## STRATEGIE ET AXES DE TRAVAUX DE L'ETUDE



En complément de l'action menée par les entreprises, le travail de la **branche** permettra d'anticiper les évolutions clés de besoins et, par ses orientations, d'accompagner ses entreprises.



La méthode

L'alternance

La communication métiers



Mise à jour du référentiel métiers / compétences

Articulation des actions branche / entreprises

Augmentation des candidats sur les champs technologiques

Accompagnement des emplois en transformation (ex : analyse, back-office)

Diffuser les outils de cartographie dans la branche

Améliorer la connaissance des métiers par les écoles