

FAMILLE MÉTIERS

DIRECTION D'ENTREPRISE

DIRECTEUR-ASSOCIÉ DIRECTRICE-ASSOCIÉE

CODE MÉTIER

MFI100

CODE ROME ASSOCIÉ

M1302 - DIRECTION DE PETITE
OU MOYENNE ENTREPRISE

AUTRES APPELLATIONS EN FRANÇAIS

DIRECTEUR GÉNÉRAL
DIRECTEUR CONSEIL
DIRECTEUR D'ACTIVITÉ

AUTRES APPELLATIONS EN ANGLAIS

PARTNER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
CHAIRMAN

CHIFFRES CLÉS - FAMILLE MÉTIERS

440



Emploi actuel famille
à laquelle ce métier appartient

NC



Niveaux de formation demandés
dans les offres d'emploi de la famille
à laquelle ce métier appartient

NC



Niveaux d'expérience demandés
dans les offres d'emploi de la famille
à laquelle ce métier appartient

PRÉSENTATION DU MÉTIER

FINALITÉ DU MÉTIER

Le Directeur-Associé développe la société, pérennise son positionnement et conduit son fonctionnement. Il contribue à la définition et à la de la stratégie de l'entreprise et organise ses activités.



DIRECTEUR-ASSOCIÉ DIRECTRICE-ASSOCIÉE

PRÉSENTATION DU MÉTIER

ACTIVITÉS PRINCIPALES

DIMENSIONNER ET DÉVELOPPER L'ENSEMBLE DES RESSOURCES :

Le Directeur-Associé investit dans les ressources humaines, d'infrastructures, technologiques, de process et d'organisation et les pérennise pour permettre le développement de sa structure. Il encadre la montée en compétences des équipes. Il définit et met en oeuvre la politique des ressources humaines de la structure.

ASSURER LES PROJETS RÉGLEMENTAIRES, DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ ET LA COMPÉTITIVITÉ :

Il gère et effectue le suivi des projets réglementaires permettant de garantir le bon déroulement de l'activité. Il contrôle les risques et s'assure de la conformité juridique des affaires. Il représente la filiale en interne, auprès des clients et partenaires commerciaux, face aux différents corps de contrôle. Il pilote la stratégie et l'équipe de développement des finances, met en place les moyens nécessaires aux orientations commerciales de l'entreprise.

PILOTER LA PERFORMANCE ET TRANSFORMER L'ORGANISATION :

Il définit les indicateurs clés de son activité, organise leur production et leur suivi. Le cas échéant, il réoriente l'organisation et pilote les évolutions de ressources nécessaires à la transformation. Son activité est conditionnée par le type de produits financiers, le positionnement et la volatilité des marchés.

CONDITIONS DE TRAVAIL

LE RYTHME DE TRAVAIL

La plupart du temps, le rythme est intense. Il est impacté par le nombre simultané de processus de commercialisation, de contractualisation, voire de production et les projets internes. Il requiert une résistance à la charge de travail et une grande autonomie.

LES DÉPLACEMENTS

Les déplacements sont fréquents pour le Directeur-Associé qui se déplace pour échanger sur les problématiques clients/prospects et organiser les ressources, voire piloter le déploiement et la réalisation des contrats.

PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES

COMPÉTENCE ATTENDUE	NIVEAU ATTENDU	TYPE DE COMPÉTENCES
Communiquer efficacement	4	COMPORTEMENTALE
Positionner une entité et promouvoir une différenciation	3	ORGANISATIONNELLE
Encadrer une équipe	4	COMPORTEMENTALE
Utiliser l'anglais en contexte professionnel	3	COMPORTEMENTALE
Définir une stratégie commerciale	2	ORGANISATIONNELLE
Assurer le suivi qualité d'un dossier / produit / support financier	4	TECHNIQUE
Assurer la conformité d'un contrat	4	TECHNIQUE
Anticiper l'impact de la réglementation liée aux produits et marchés financiers (nationale, européenne, internationale)	4	TECHNIQUE
Étudier la faisabilité juridique, fiscale, économique et technique d'une solution financière	4	TECHNIQUE
Anticiper les freins et accompagner le changement auprès des acteurs projet	4	ORGANISATIONNELLE
Analyser et anticiper des évolutions de marchés financiers ou clients	4	TECHNIQUE
Concevoir et adapter les phases d'un projet	4	ORGANISATIONNELLE

1. Notions 2. Avancé 3. Maîtrise 4. Expertise



DIRECTEUR-ASSOCIÉ DIRECTRICE-ASSOCIÉE

LES FORMATIONS POTENTIELLES

LES FORMATIONS RECOMMANDÉES GÉNÉRALES

- FRAUDE INTERNE / EXTERNE
- PRÉVENTION DE LA CORRUPTION
- ABUS DE MARCHÉ
- CERTIFICATION AUTORITÉ DES MARCHÉS FINANCIERS (AMF)
- RÈGLEMENT GÉNÉRAL SUR LA PROTECTION DES DONNÉES (RGPD)

LES FORMATIONS RECOMMANDÉES SPÉCIFIQUES AU MÉTIER

- MIF 2 (MARKETS IN FINANCIAL INSTRUMENTS DIRECTIVE)
- FATCA (FOREIGN ACCOUNT TAX COMPLIANCE ACT)
- QI (QUALIFIED INTERMEDIARY)
- EXTERNALISATION
- LCB/FT - LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT DE CAPITAUX ET LE FINANCEMENT DU TERRORISME

LES AUTRES CERTIFICATIONS ET DIPLÔMES POTENTIELS

(liste non-exhaustive ne valant pas (dés)approbation d'une certification)

■ MASTER - FINANCE

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32159>

■ MANAGER FINANCIER

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/14624>

■ INGÉNIEUR.E DIPLÔMÉ.E DE L'ENSAE-ENSAI

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/21374>

■ MASTER - DROIT BANCAIRE ET FINANCIER

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34072>

■ MASTER - DROIT DES AFFAIRES

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34127>

LES MOBILITÉS POTENTIELLES

(liste non-exhaustive ne valant pas (dés)approbation d'une certification)

VERS CE MÉTIER (MÉTIER DE PROVENANCE)

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

DEPUIS CE MÉTIER (MÉTIER DE DESTINATION)