

**BRANCHE DES MARCHÉS FINANCIERS (IDCC 2931)**

# **PORTRAIT STATISTIQUE DE BRANCHE**

**PROFIL DES ENTREPRISES, DES SALARIÉS,  
TENDANCES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION**

Décembre 2022

**Atlas**

# Sommaire

---

- 1. Portrait socio-démographique des entreprises et des salariés**
- 2. Les tendances de l'emploi dans la branche des marchés financiers**
- 3. Panorama de la formation en 2021 dans la branche des marchés financiers**

Le plan de développement des compétences

Les contrats d'apprentissage

Les contrats de professionnalisation

L'insertion des alternants à l'issue du contrat

Le FNE Formation

# PARTIE 1

## PROFIL DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS

# CHIFFRES CLÉS



1 400

Entreprises en 2020

+ 12% par an  
TCAM 2012-2020



10 620

Salariés en 2020

+ 5% par an  
TCAM 2012-2020

## PROFIL DES SALARIÉS

**59% d'homme**

*vs 54% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas*



**41% de femmes**

*vs 46% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas*

**17% de moins de 30 ans**

*vs 26% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas*



**22% de 50 ans et plus**

*vs 21% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas*

**66% de cadre**

*vs 54% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas*



**23% d'employé**

*vs 29% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas*

**89% de temps complet**

*vs 90% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas*



**11% de temps partiel**

*vs 7% en moyenne sur le périmètre de l'OPCO Atlas*

## EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES ET D'ÉTABLISSEMENTS



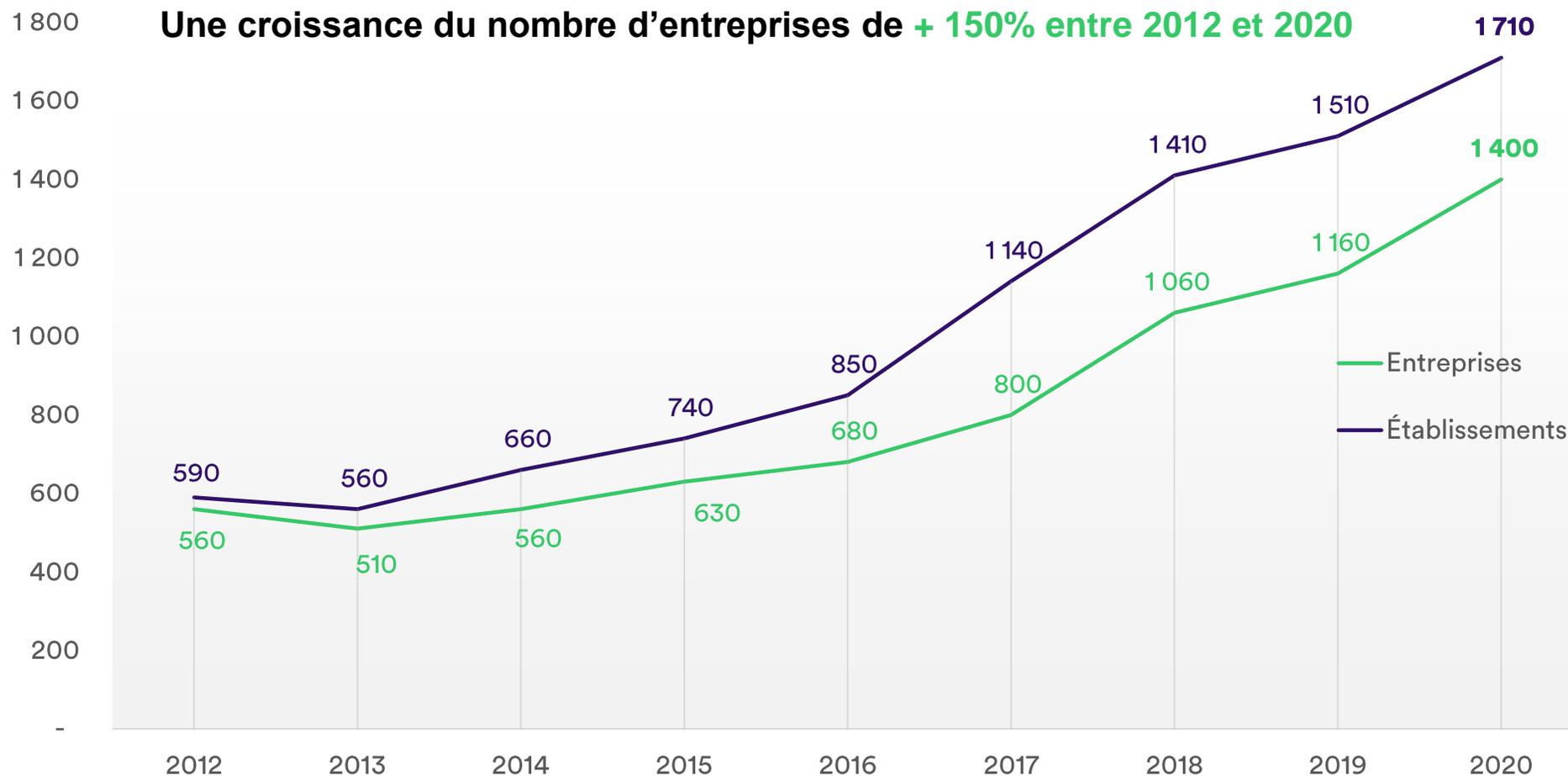
# 1 400

Entreprises en 2020

# + 12%

par an

TCAM 2012-2020



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

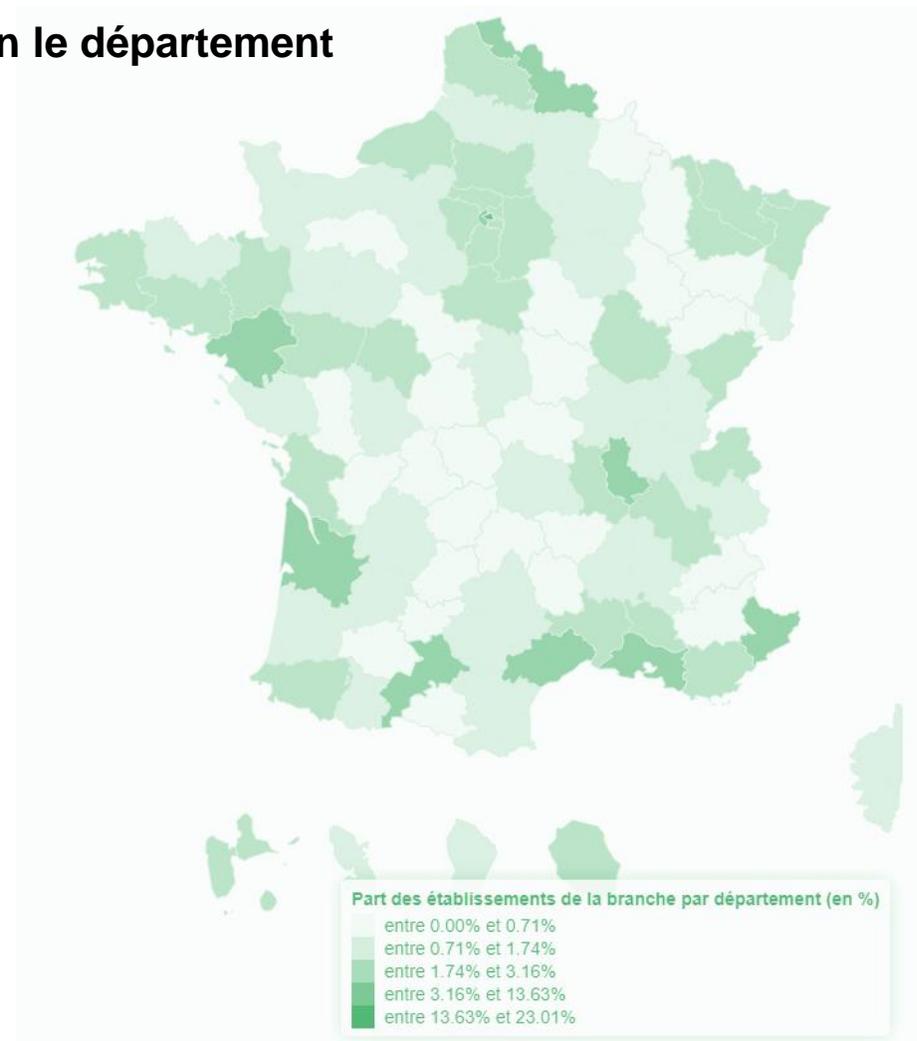
## REPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES ÉTABLISSEMENTS



# 1 710

Etablissements en 2020

### Répartition des établissements selon le département



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

## EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS

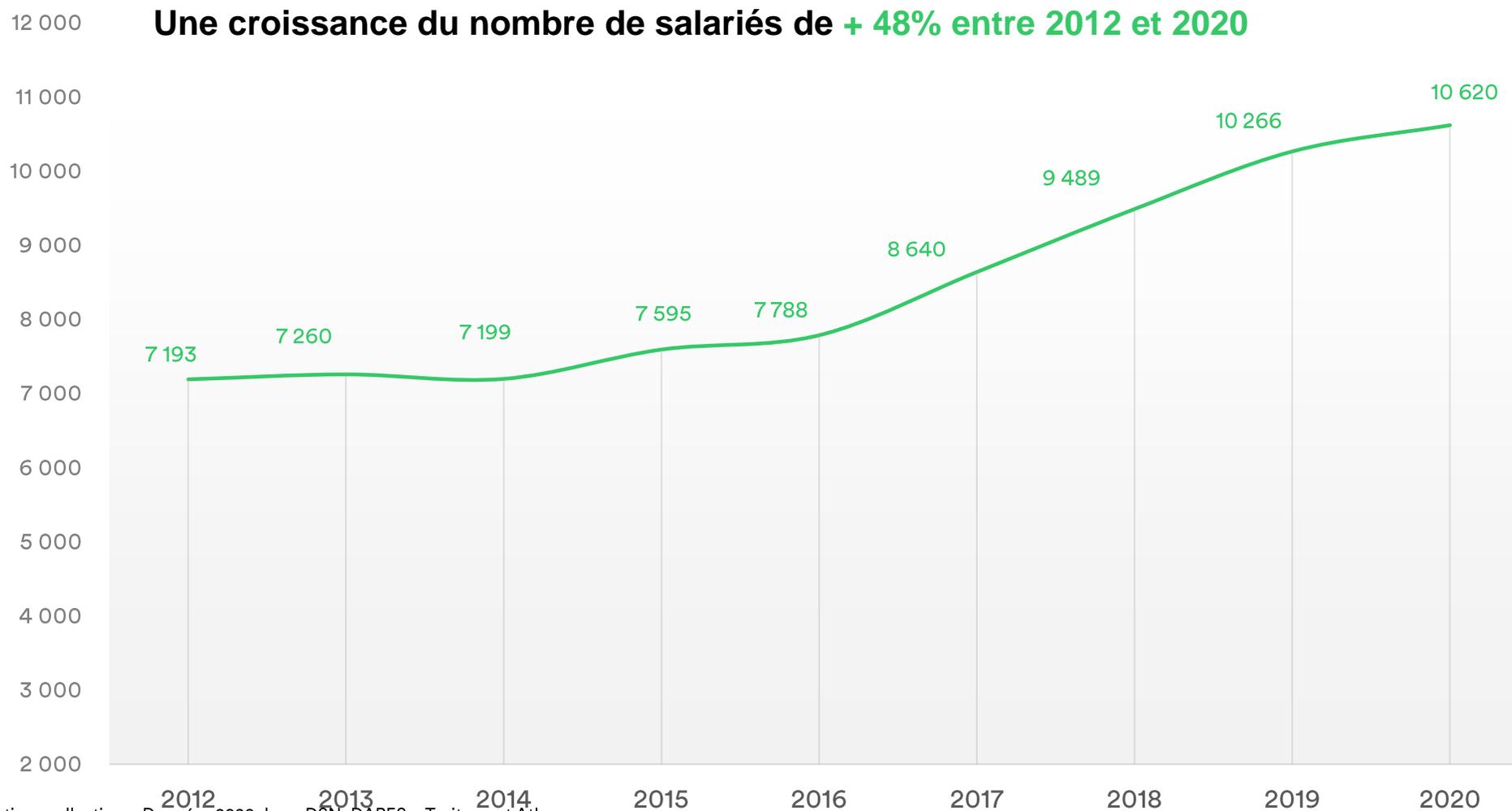


10 620

Salariés en 2020

+ 5% par an

TCAM 2012-2020



Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES - Traitement Atlas

## REPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES SALARIÉS

### Répartition des salariés selon le département

### Focus sur l'Île-de-France

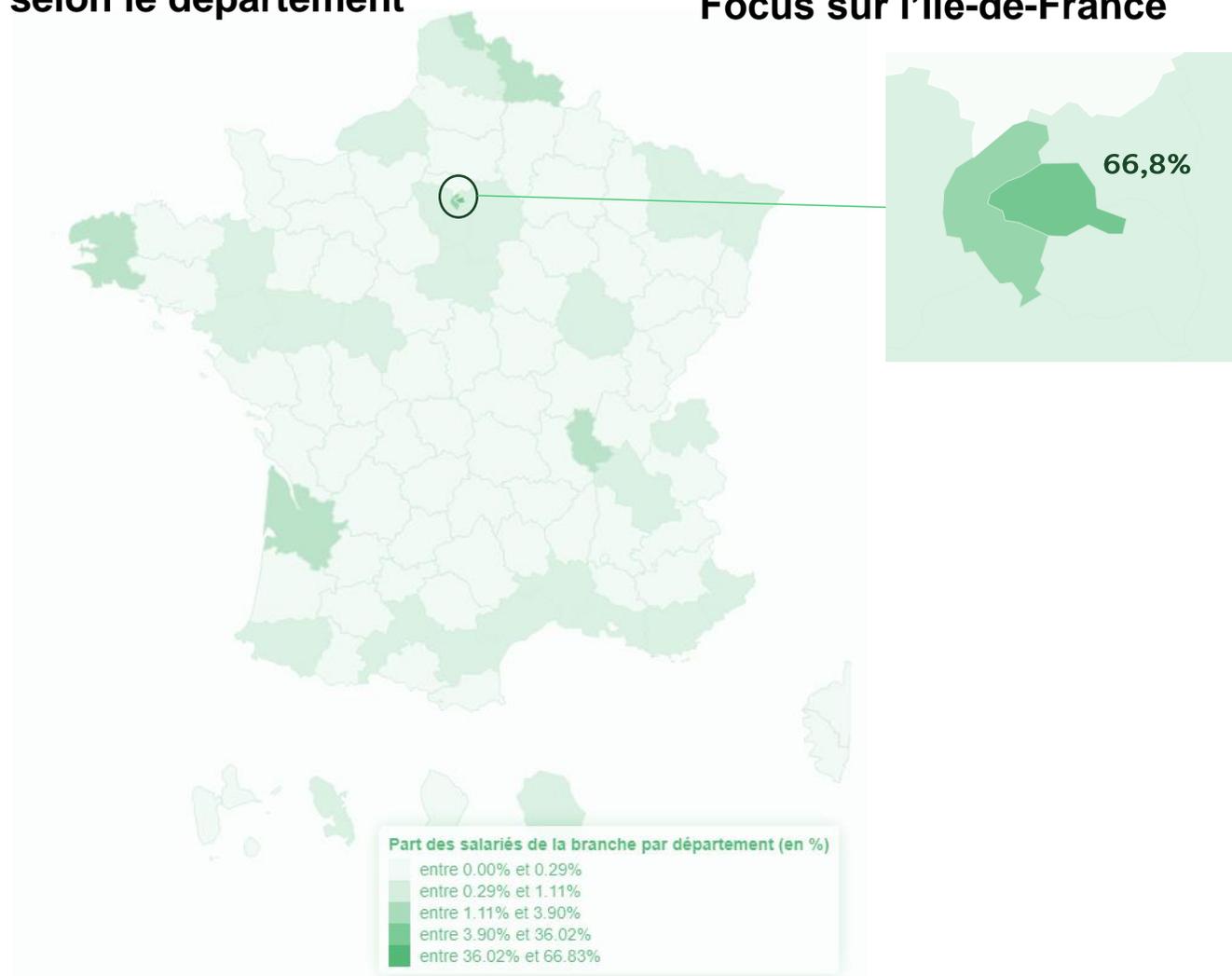


**10 620**

Salariés en 2020

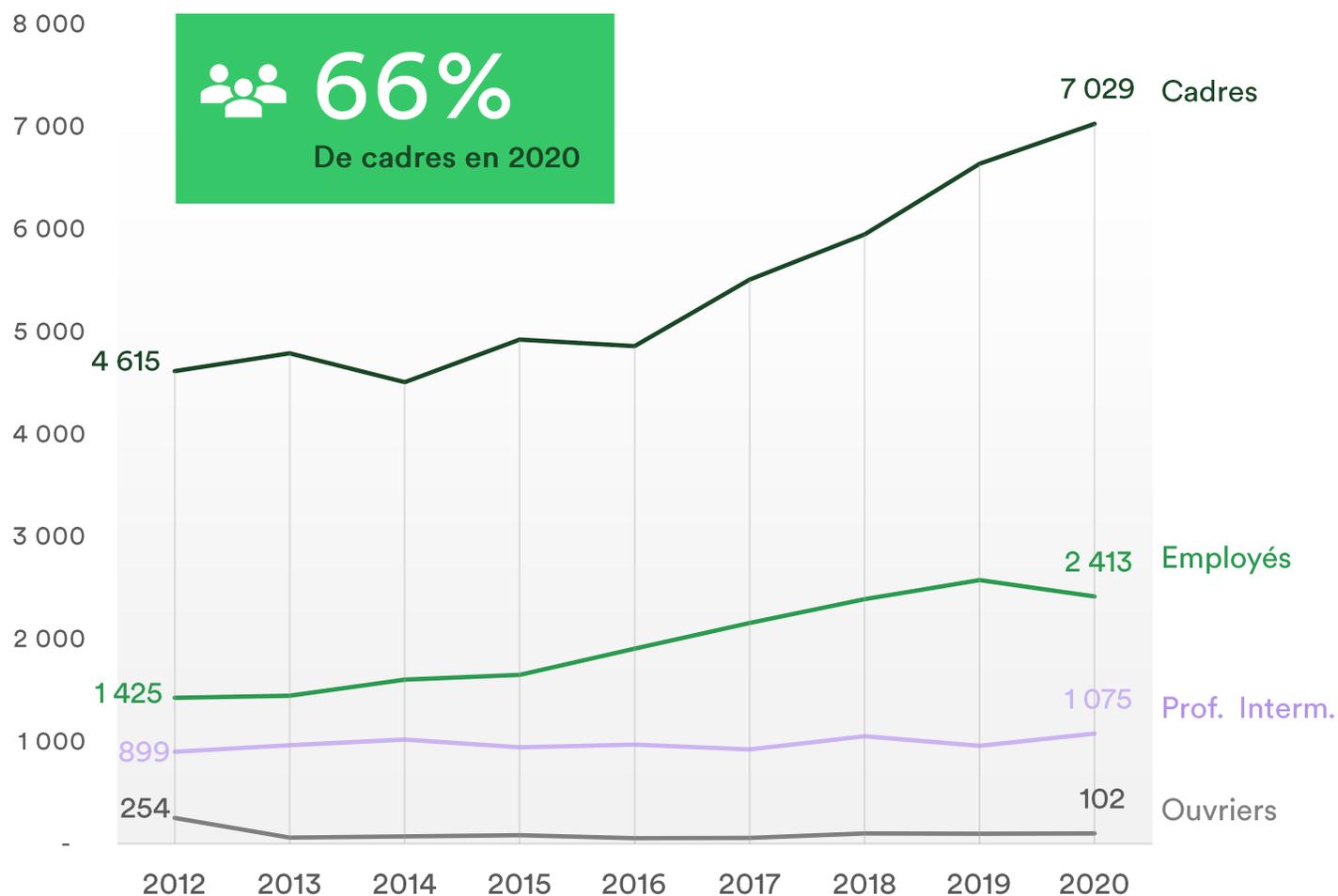
**+ 5%** par an

TCAM 2012-2020

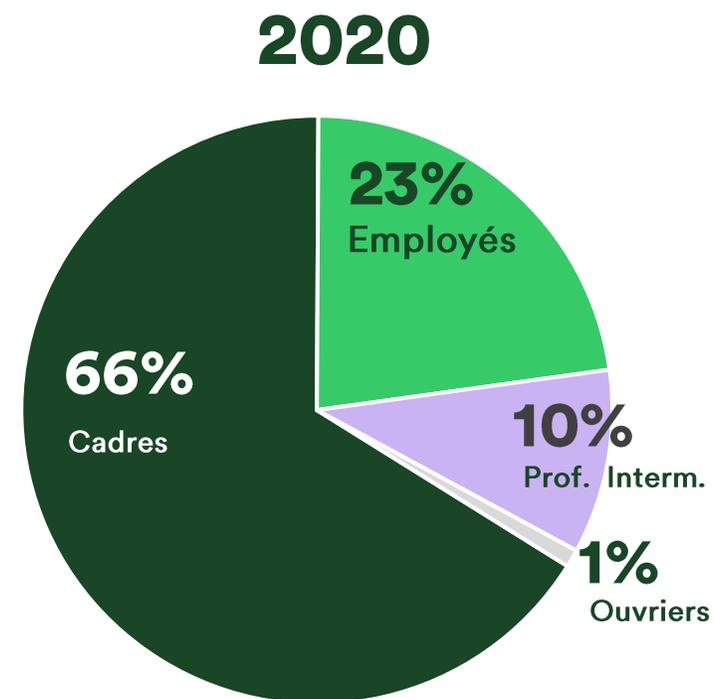


Source : Caractéristiques des principales conventions collectives –  
Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

## ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SELON LA CSP

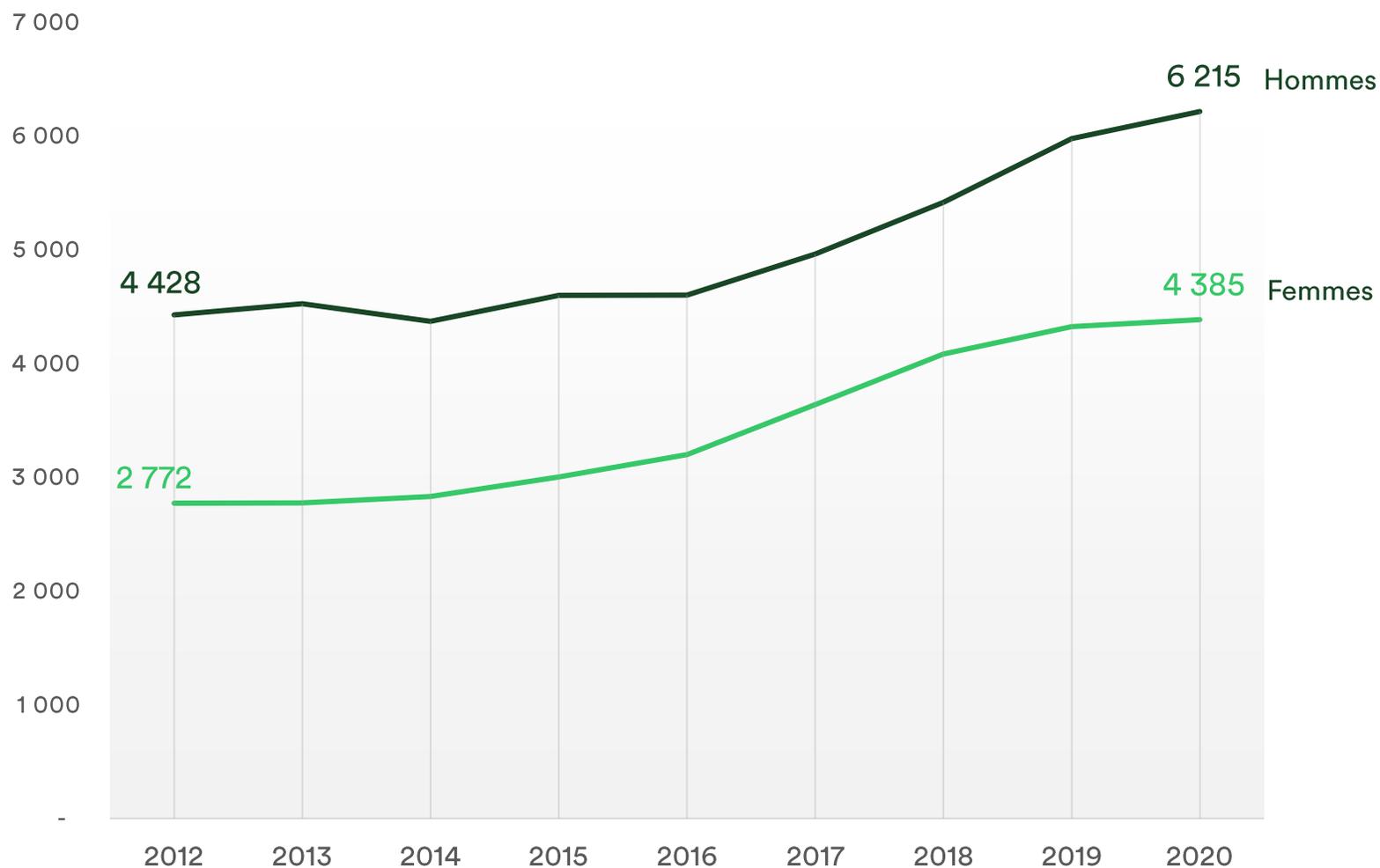


Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

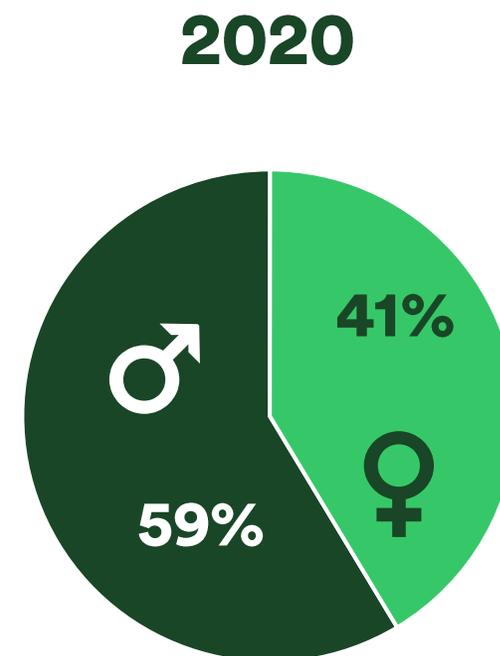


Deux salariés sur trois occupent un poste de cadre au sein de la branche (contre 54% des salariés couverts par l'OCPO Atlas).

## ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SELON LE GENRE

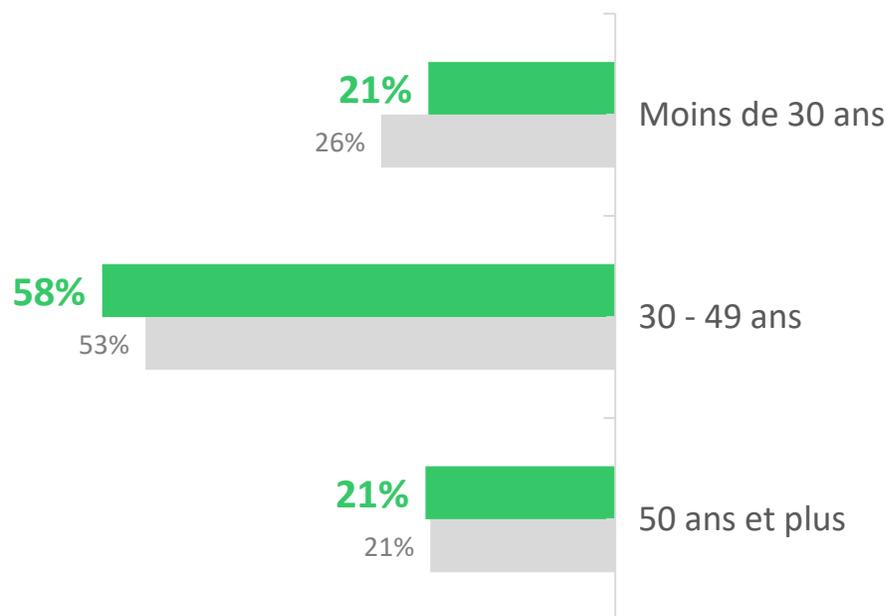


Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas



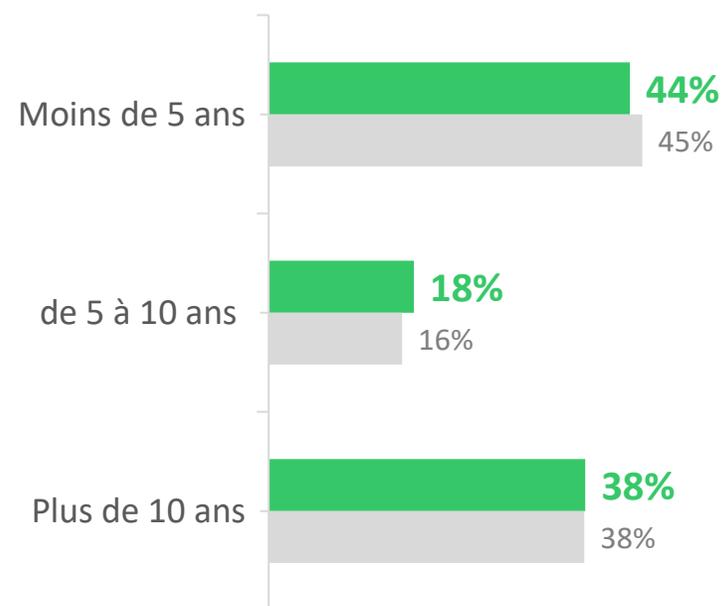
## ÂGE ET ANCIENNETÉ

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON  
LA TRANCHE D'ÂGE



**58%** des salariés entre **30 et 50 ans**  
Âge moyen de **38 ans**

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON  
L'ANCIENNETÉ



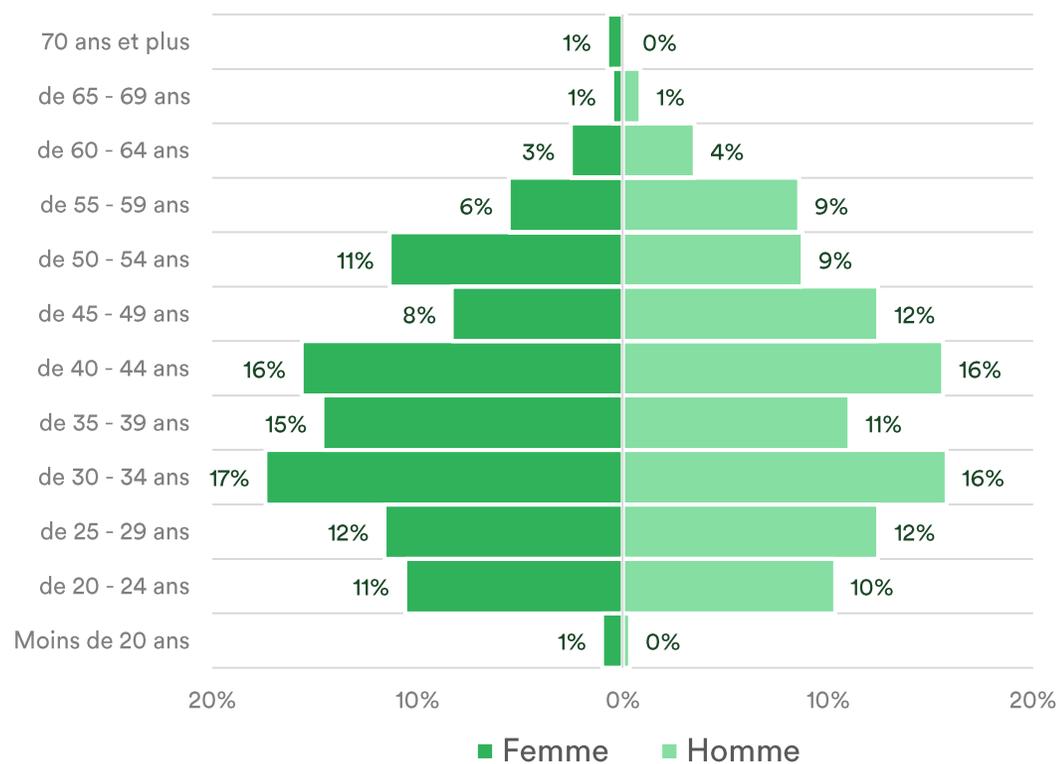
Plus d'un salariés sur deux  
(56%) a **plus de dix ans**  
d'ancienneté

Les données en gris représentent les chiffres pour l'ensemble des branches de l'OPCO Atlas

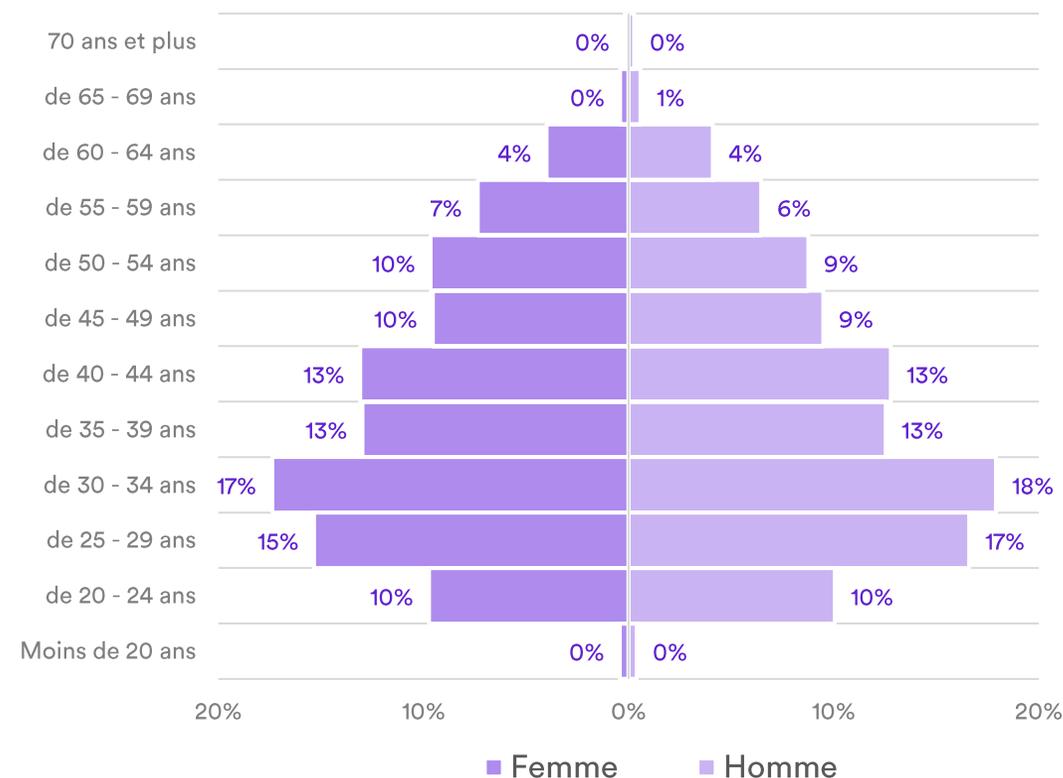
Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

## PYRAMIDE DES ÂGES

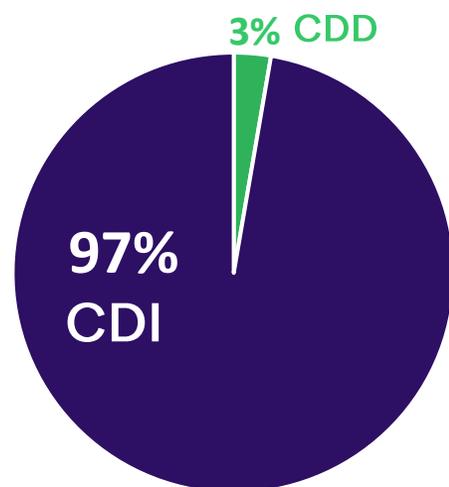
## MARCHÉS FINANCIERS



## ENSEMBLE DES BRANCHES ATLAS

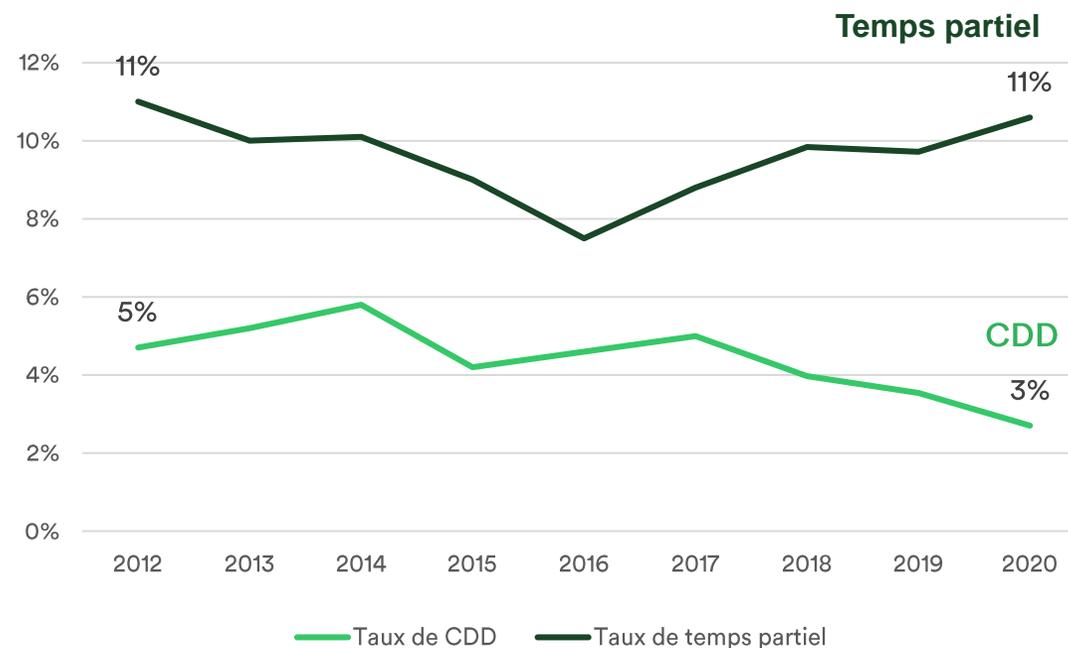
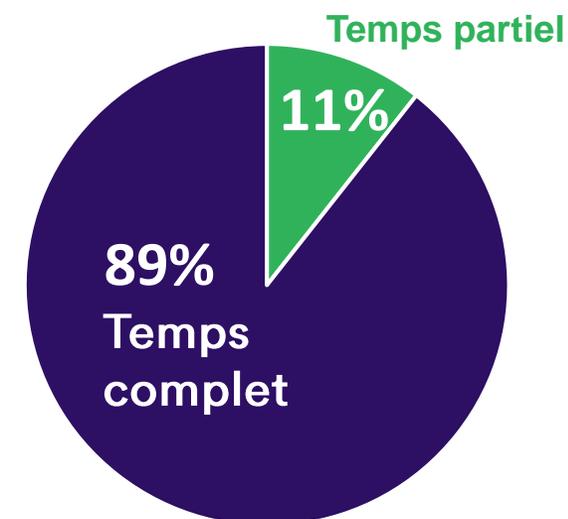


## LES CONDITIONS D'EMPLOI

TYPE DE  
CONTRAT

Le CDI est très largement mobilisé dans la branche : plus de 19 salariés sur 20 disposent d'un contrat à durée indéterminé.

## ÉVOLUTIONS 2012 - 2020

TEMPS DE  
TRAVAIL

Au-delà de la pérennité des emplois proposés dans la branche, ces derniers sont aussi en large majorité des postes à temps complet.

Source : Caractéristiques des principales conventions collectives - Données 2020, base DSN, DARES – Traitement Atlas

# PARTIE 2

## LES TENDANCES DE L'EMPLOI DANS LA BRANCHE DES MARCHÉS FINANCIERS

## MÉTHODE DE CONSTRUCTION DES INDICATEURS EMPLOI

Collecte d'annonces d'emploi sur plus de **350 job boards**

et près de **10 000 sites** spécialisés et entreprises



...

**Dédoublonnage**  
des annonces

**Classement sémantique**  
sur les métiers

**Indicateurs spécifiques**  
métiers

Processus de valorisation de la donnée

**Structuration**  
des données

*Intitulé, Description,  
Entreprise, Secteur, Contrat,  
Niveau d'expérience, Niveau  
de formation...*

**Structuration des**  
compétences

*Sur la base de plusieurs  
référentiels de compétences  
structurés*

**Top des compétences**  
et des métiers

Données non  
structurées

Données  
structurées

Données adaptées  
à votre Branche

Datavisualisation  
adaptée

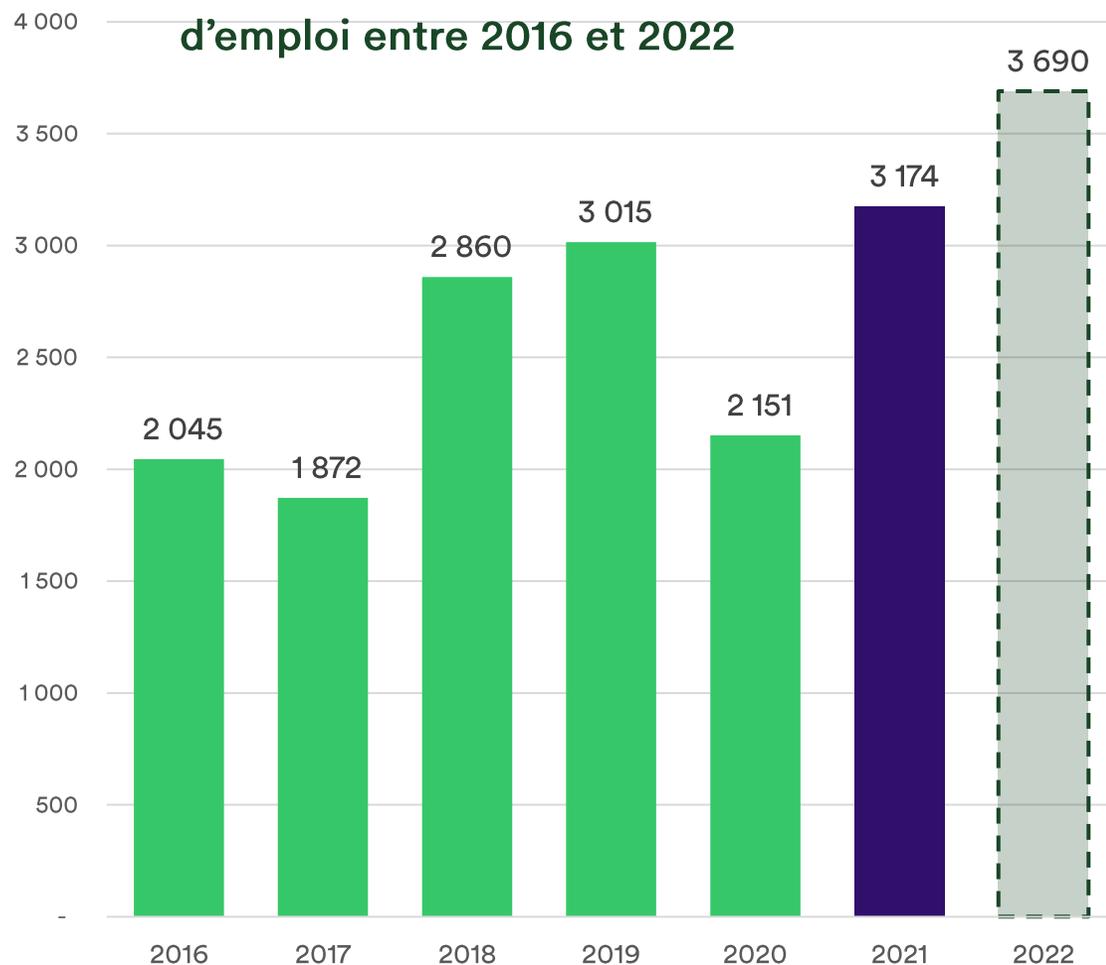
**textkernel**

Machine Intelligence for People and Jobs



## NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES

Évolution du nombre d'offre d'emploi entre 2016 et 2022



Source : Traitement données TextKernel

Données décembre 2022 estimées sur la base des moyennes des années précédentes

Après une baisse de 29% entre 2019 et 2020, le nombre d'offres d'emploi publiées est reparti à la hausse en 2021 (+48%) et 2022 (projection +16%)

**2021**

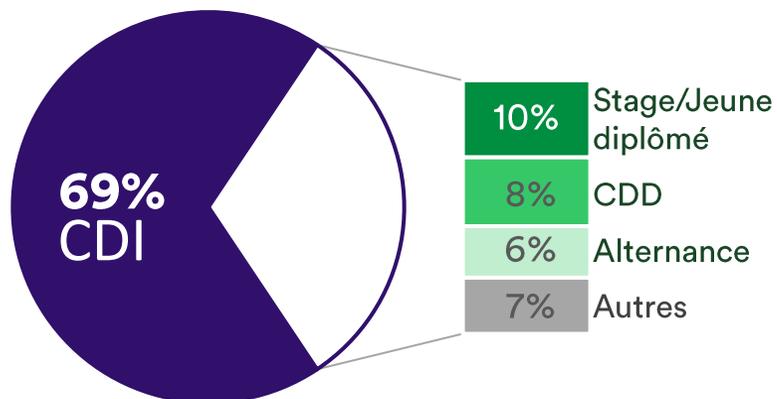
**75% de CDI**  
**95% de temps plein**

**2022**

**69% de CDI**  
**89% de temps plein**

## CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022

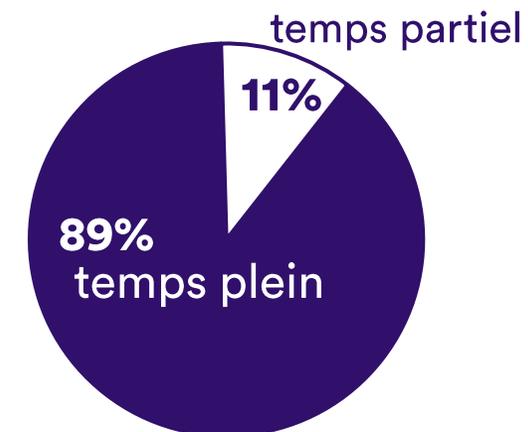
## TYPE DE CONTRAT



## NIVEAU D'EXPÉRIENCE

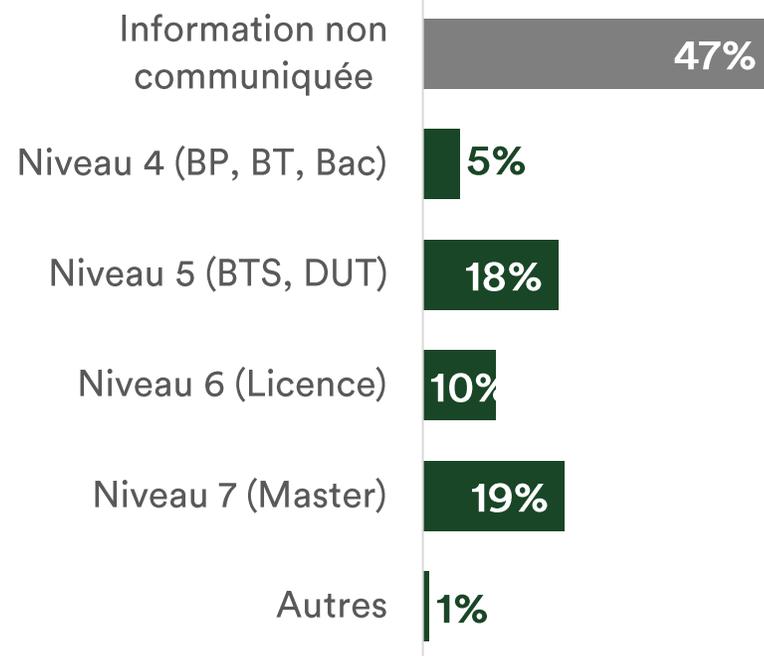
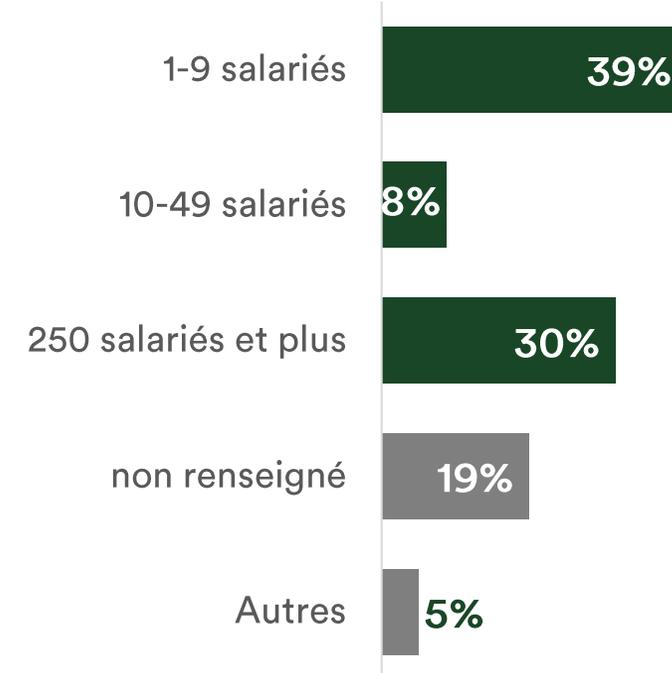


## DURÉE DU CONTRAT

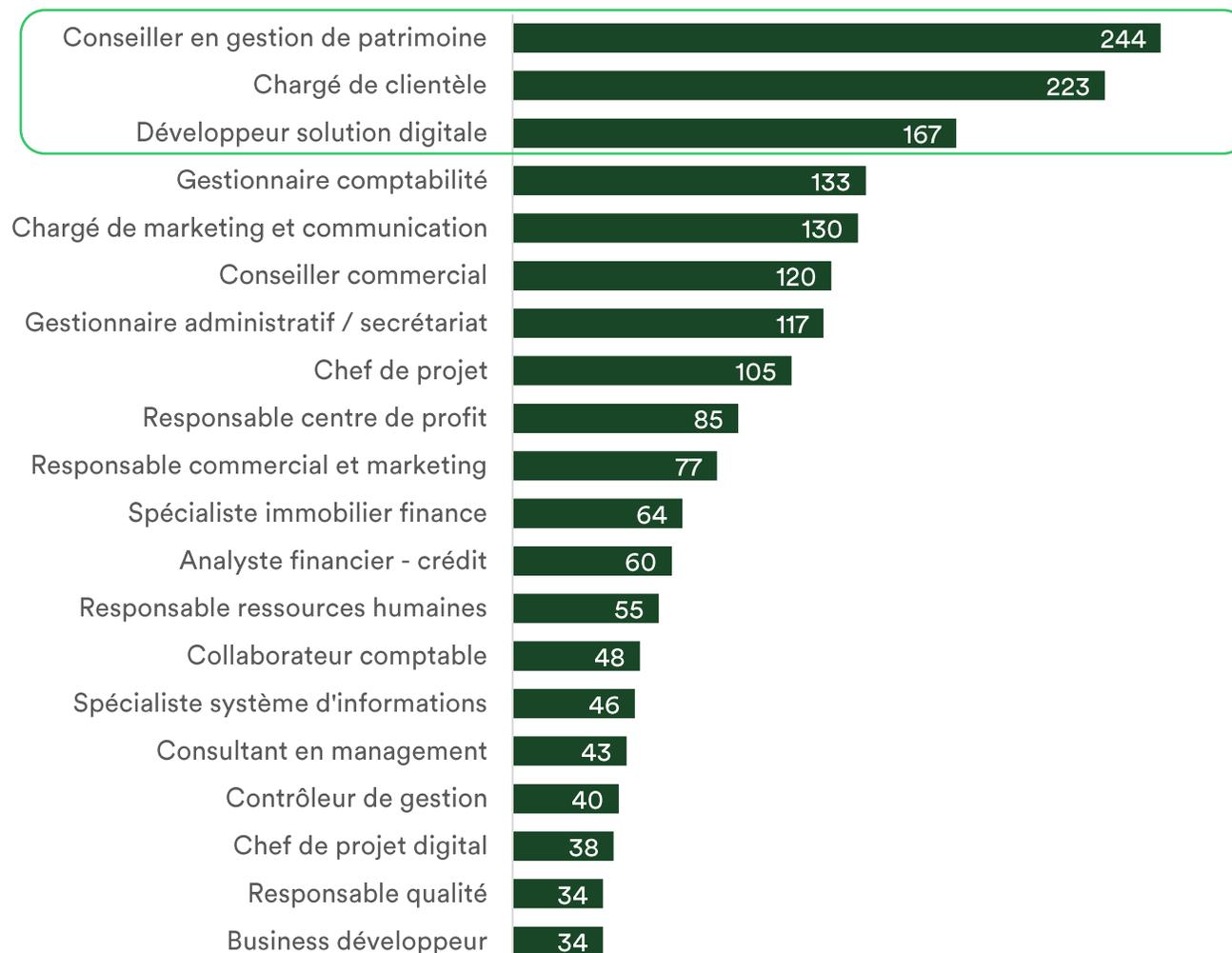


Source : Traitement données TextKernel

## NIVEAU DE FORMATION ET TAILLE DE L'ENTREPRISE

NIVEAU DE FORMATION  
DEMANDÉTAILLE  
D'ENTREPRISE

## PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS



# 24%

des offres d'emploi

## Top 20 des MÉTIERS RECHERCHÉS

Nombre d'annonces par métier  
en 2021

## PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES



## Top 20 des COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Nombre d'annonces par compétence  
en 2021

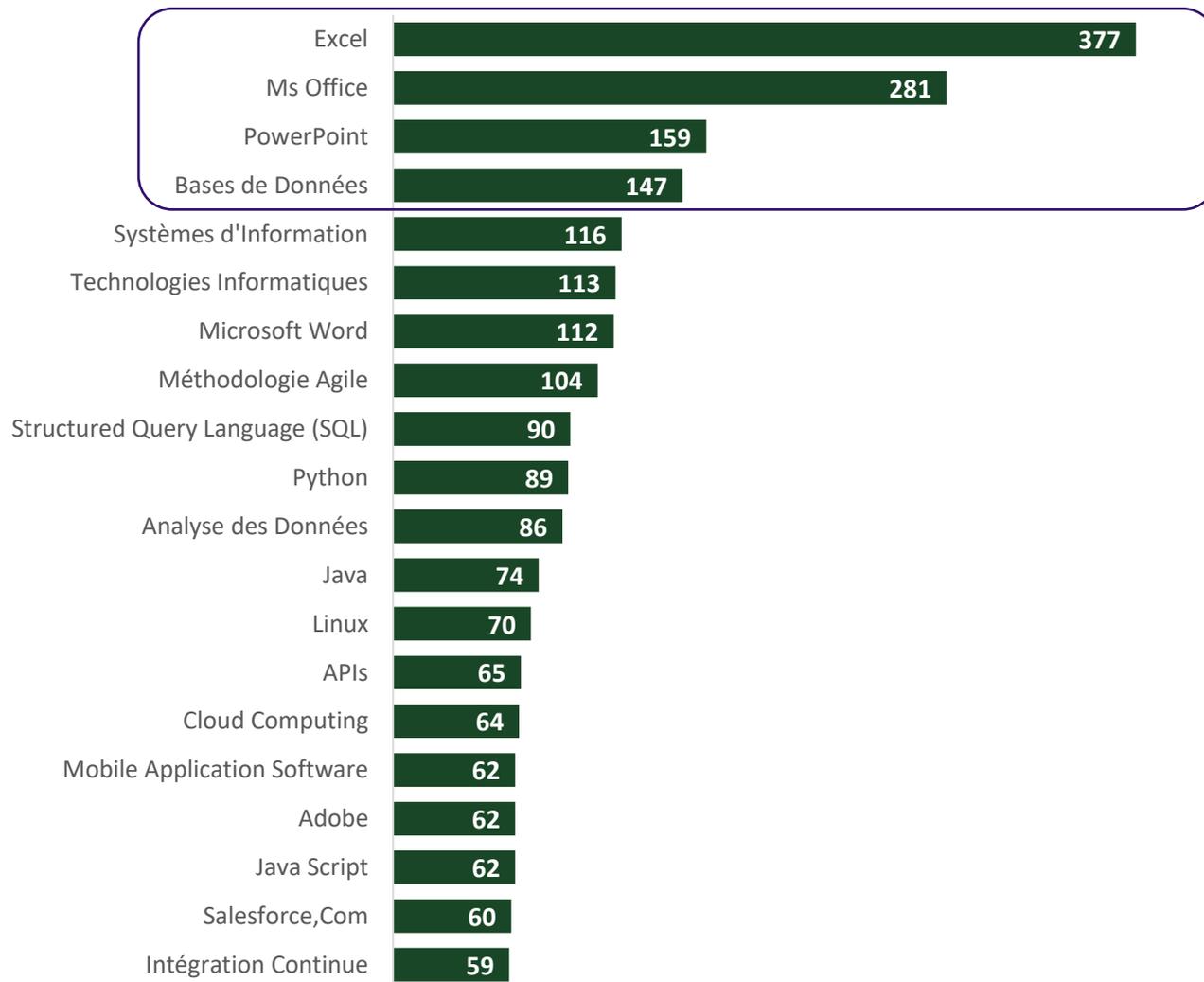
## ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Évolution sur 3 ans les plus importantes  
et nombres d'annonces > 100

TYPE	COMPÉTENCE	NB d'annonces	Evolution sur 3 ans
ATLAS	Concevoir et déployer des outils de communication	192	853%
ATLAS	Développer et coordonner une vision globale du projet et des acteurs	190	395%
ATLAS	Concevoir et déployer des outils multimédia	248	270%
ATLAS	Rédiger des notes, comptes-rendus et rapports d'activité	170	181%
ATLAS	Définir les budgets et contrôler les coûts d'un projet, d'une sol. ou d'un équip.	429	173%
ATLAS	Concevoir et gérer l'ergonomie des conditions de travail	184	126%
ATLAS	Concevoir et gérer un plan de communication média	263	113%
ATLAS	Encadrer et développer une équipe	680	94%
ATLAS	Réaliser et exploiter un bilan patrimonial	136	89%
ATLAS	Concevoir un indicateur et organiser sa production	273	80%
ATLAS	Adapter une offre commerciale au besoin client analysé	216	68%
ATLAS	Adapter un accompagnement individuel selon la situation	293	68%
ATLAS	Concevoir et mener un processus de recrutement	206	68%
ATLAS	Analyser les risques de sécurité de l'information	201	68%
ATLAS	Gérer et exploiter un système de bases de données	109	68%
ATLAS	Gérer et maintenir la conformité d'un processus ou d'une solution	148	68%
ATLAS	Exploiter une analyse et préparer une préconisation ou un livrable	495	68%
ATLAS	Mener une division de copropriété	433	68%
ATLAS	Animer les parties prenantes internes/externes d'un projet	968	68%
ATLAS	Réaliser et restituer des opérations ou documents fonciers	435	68%
ATLAS	Ecouter et analyser un besoin	178	68%
ATLAS	Concevoir et déployer une infrastructure informatique	163	51%

Source : Traitement données TextKernel

## PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES



## Top 20 des COMPÉTENCES INFORMATIQUES RECHERCHÉES

Nombre d'annonces par compétence  
en 2021

## ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES

TYPE	COMPÉTENCE	NB d'annonces	Evolution sur 3 ans
INFORMATIQUE	Microsoft Azure	36	84%
INFORMATIQUE	JIRA	57	79%
INFORMATIQUE	PostgreSQL	28	77%
INFORMATIQUE	DevOps	42	69%
INFORMATIQUE	Analyse des Données	86	68%
INFORMATIQUE	Python	89	68%
INFORMATIQUE	Intégration Continue	59	68%
INFORMATIQUE	APIs	65	68%
INFORMATIQUE	Git	48	51%
INFORMATIQUE	Docker	29	50%
INFORMATIQUE	PowerPoint	159	47%
INFORMATIQUE	Excel	377	40%
INFORMATIQUE	Microsoft Word	112	40%
INFORMATIQUE	ReactJS	31	36%
INFORMATIQUE	Conception et Développement de Logiciel	38	35%
INFORMATIQUE	Systèmes d'Information	116	32%
INFORMATIQUE	Applications SAP	36	29%
INFORMATIQUE	Bases de Données	147	24%
INFORMATIQUE	MySQL	31	24%
INFORMATIQUE	Cloud Computing	64	23%
INFORMATIQUE	Linux	70	22%
INFORMATIQUE	Windows	57	19%
INFORMATIQUE	Tests Unitaires	53	15%

# PARTIE 3

## PANORAMA DE LA FORMATION EN 2021 DANS LA BRANCHE DES MARCHÉS FINANCIERS

## STAGIAIRES ET DISPOSITIFS (Formations démarrées en 2021)

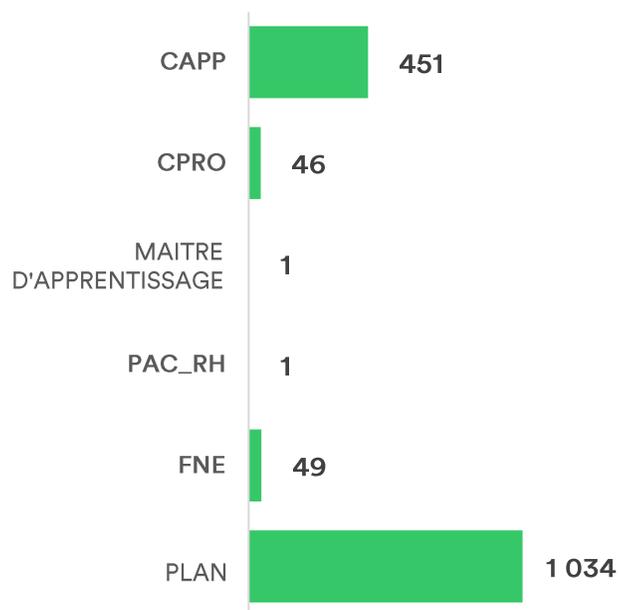


**1 582**  
stagiaires

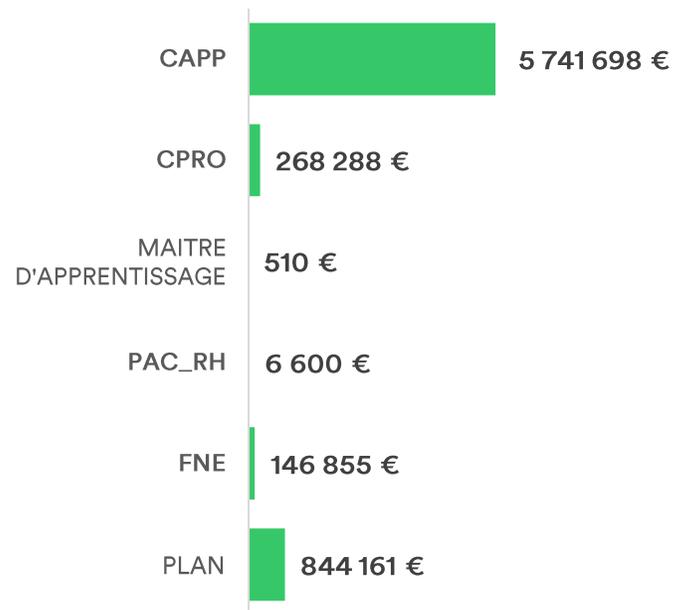


**7 008 111 €**  
engagés

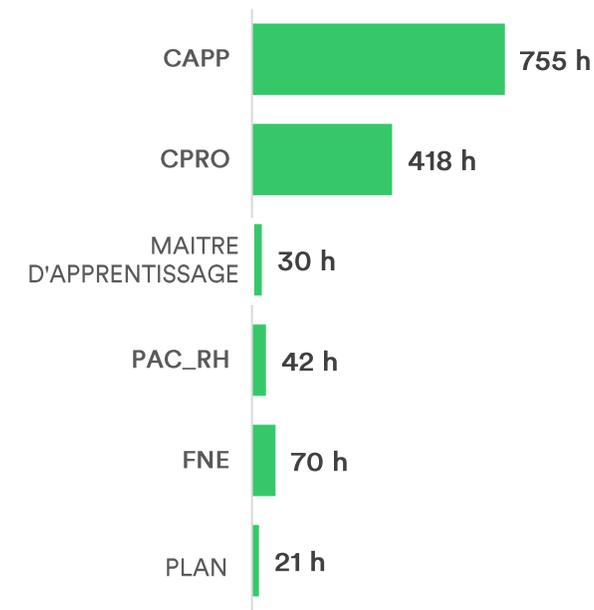
### Nombre de stagiaires par dispositif



### Montants engagés par dispositif



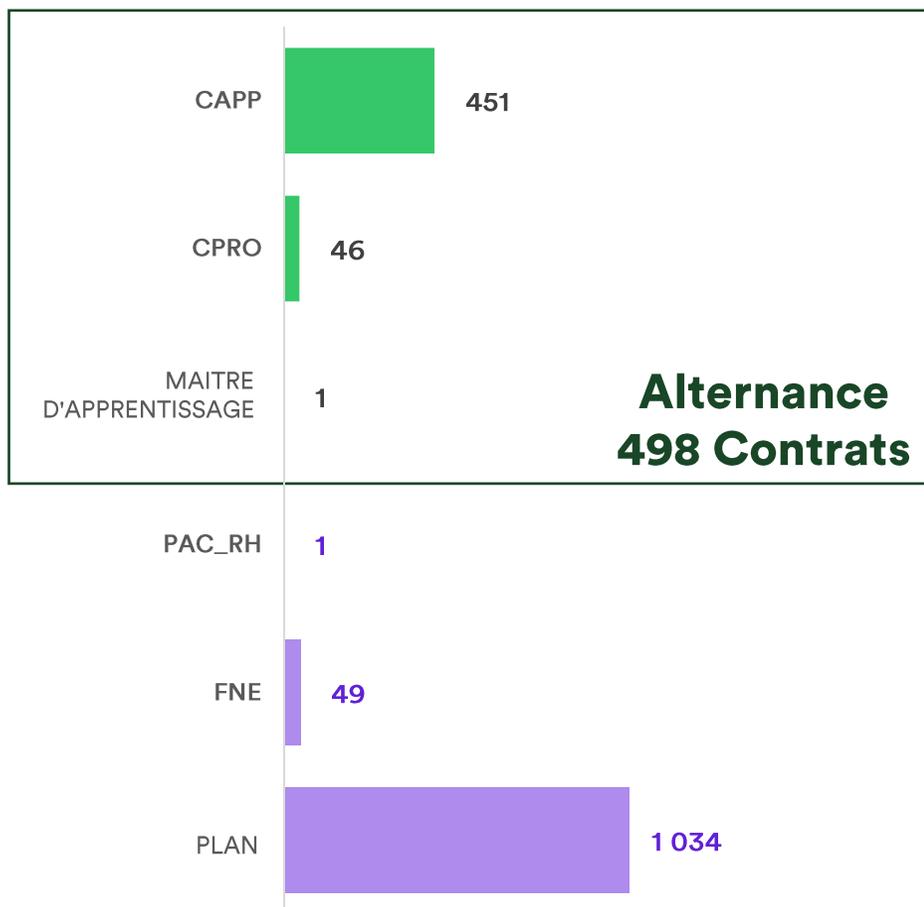
### Durée moyenne des formations (en h)



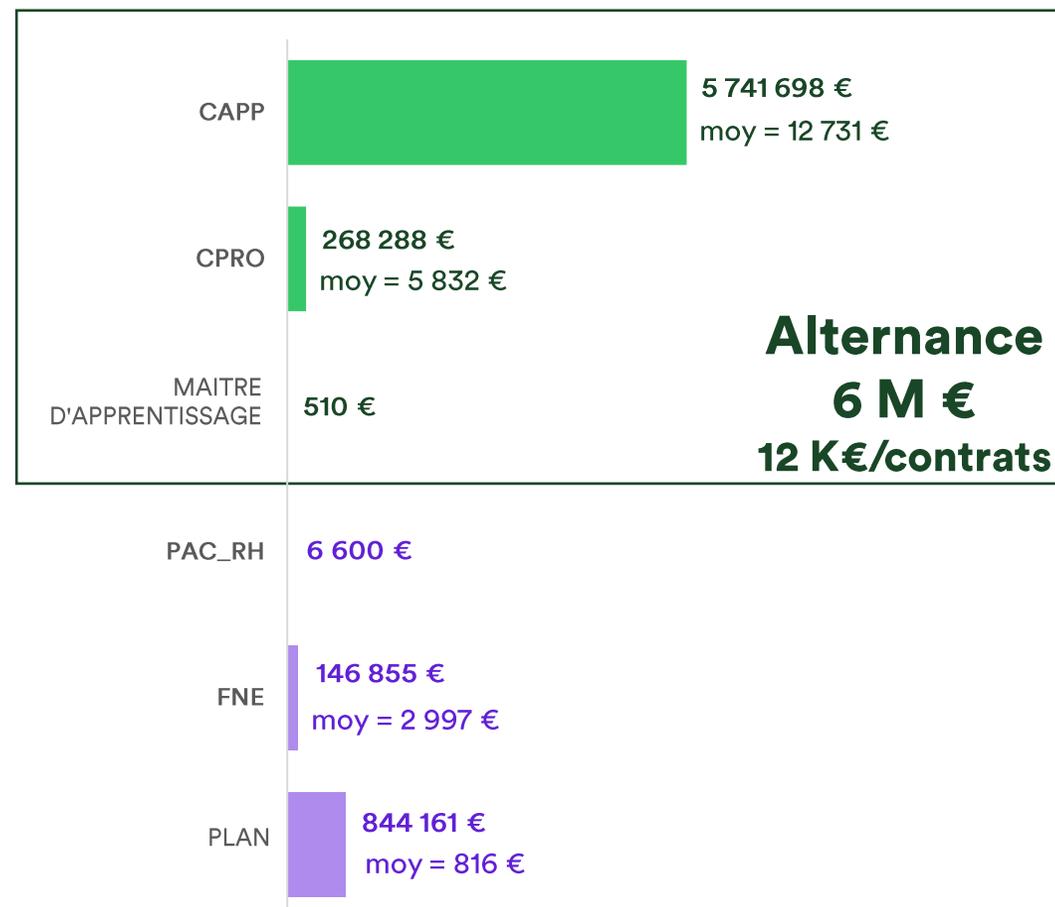
Source : Bases de données Opco Atlas, 2021

## STAGIAIRES ET DISPOSITIFS

Nombre de stagiaires par dispositif



Montants engagés par dispositif



Source : Bases de données Opco Atlas, 2021

## PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES ET DES ENTREPRISES

**52%**  
d'homme

Atlas 52%



**48%**  
de femme

Atlas 48%

**28%**  
d'ETAM

Atlas 28%



**35%**  
de cadre

Atlas 35%

**33%**  
- de 26 ans

Atlas 34%



**19%**  
45 ans et +

Atlas 17%

**66%**  
entreprises  
- de 11 salariés

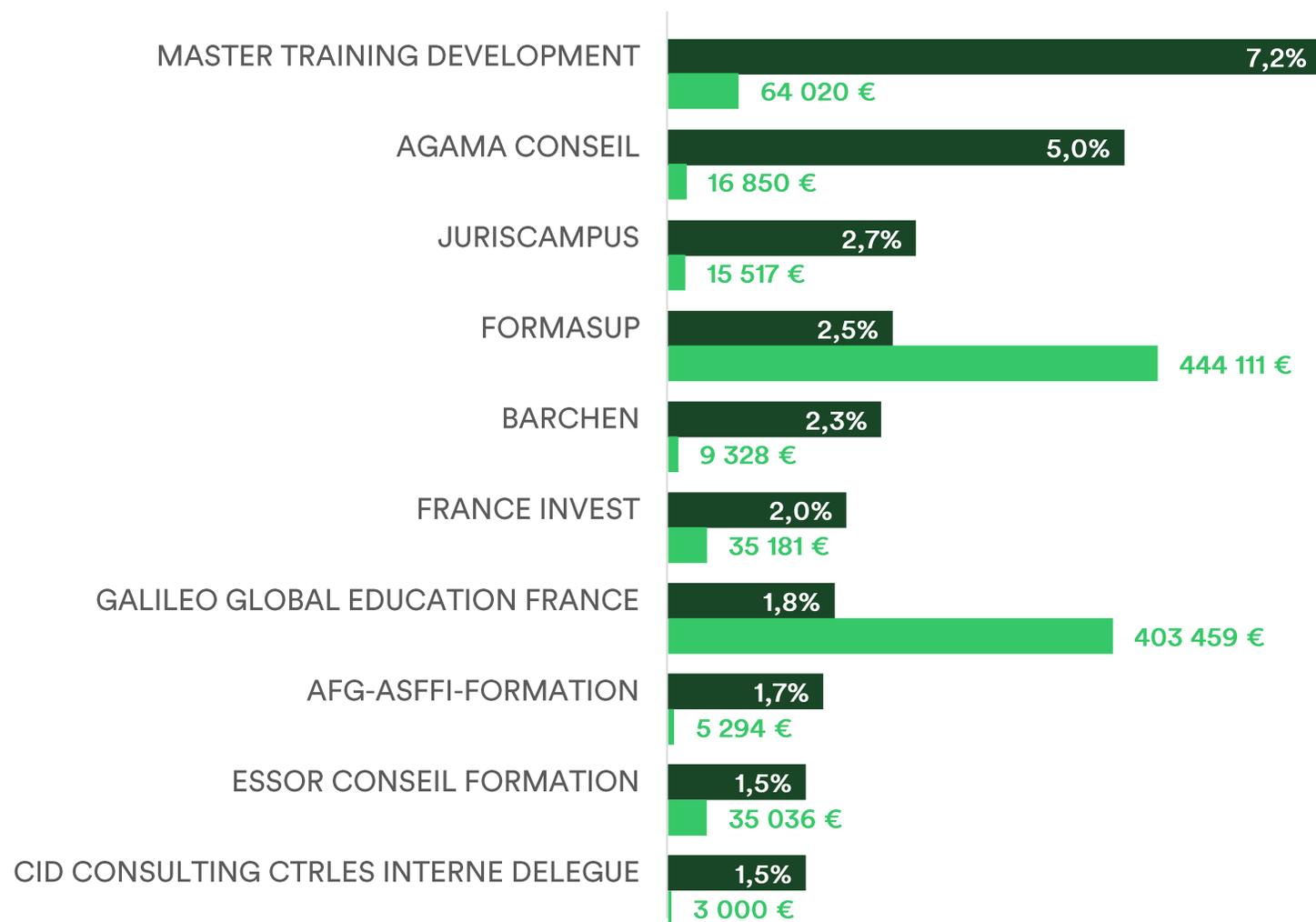
Atlas 60%



**34%**  
entreprises  
11 salariés et +

Atlas 40%

## ORGANISMES DE FORMATION MOBILISÉS



### Top 10 des ORGANISMES DE FORMATION les plus mobilisés

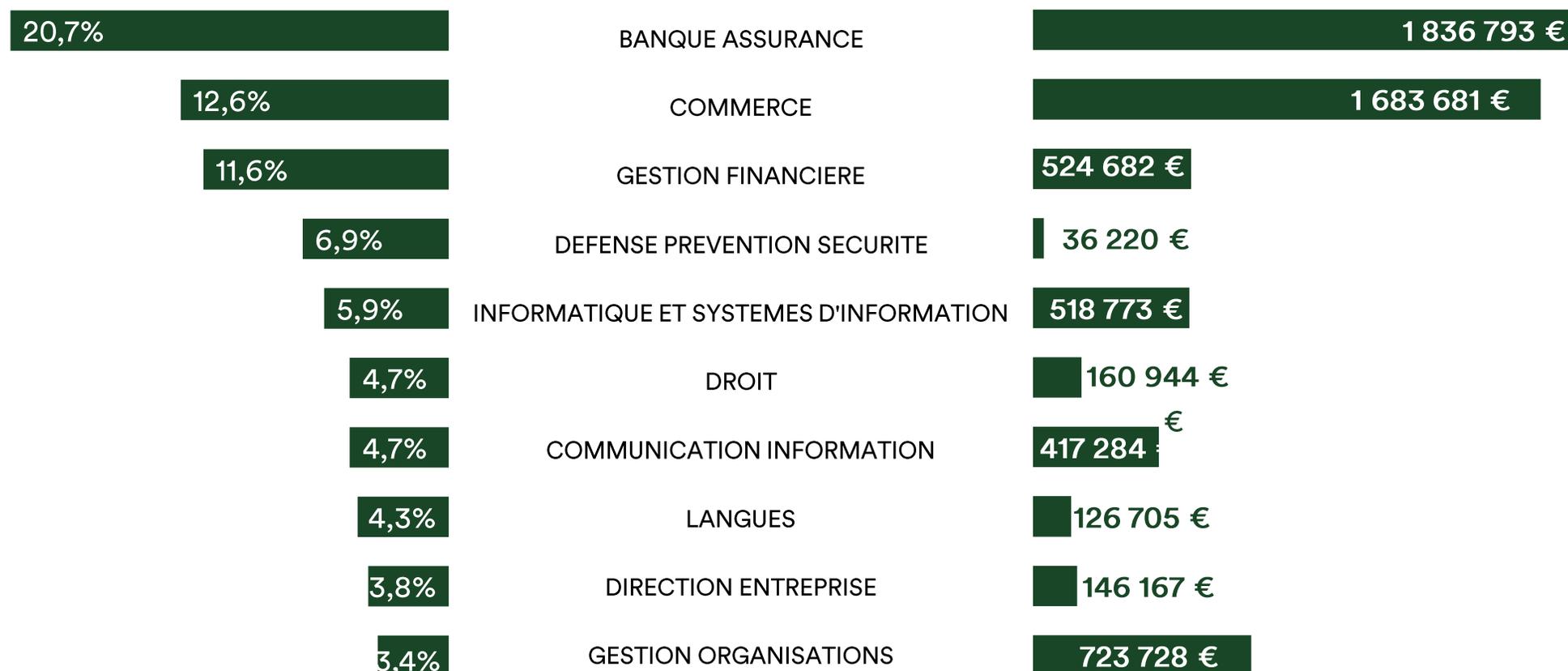
*en part du volume de stagiaires formés et montants*

Source : Bases de données Opco Atlas, 2021

## THÈMES DE FORMATION ET MONTANTS

### Top 15 des THÈMES DE FORMATION les plus mobilisées

en part du volume de stagiaires formés et montant



Source : Bases de données Opco Atlas, 2021

# PARTIE 3.1.

## PANORAMA DE LA FORMATION EN 2021 DANS LA BRANCHE DES MARCHÉS FINANCIERS

### FOCUS SUR LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

## FOCUS SUR LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

**1034** stagiaires en 2021

Légende : données stagiaires « Atlas » en gris



46% femme – 52%  
54% homme – 48%

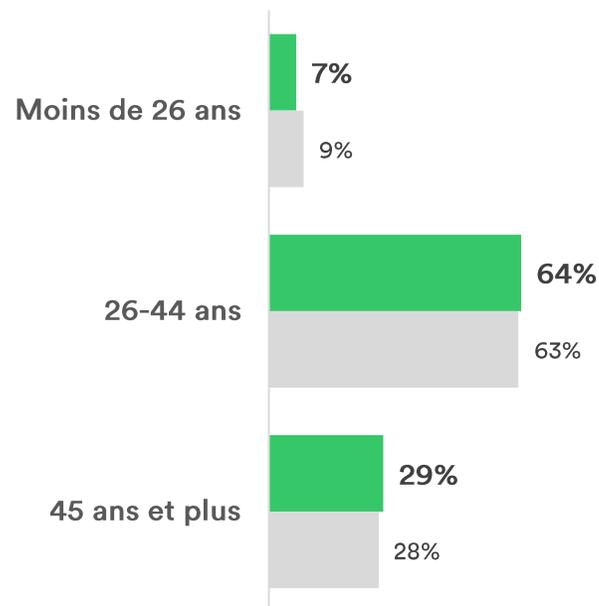


67% de cadre – 54%  
33% d'ETAM – 46%



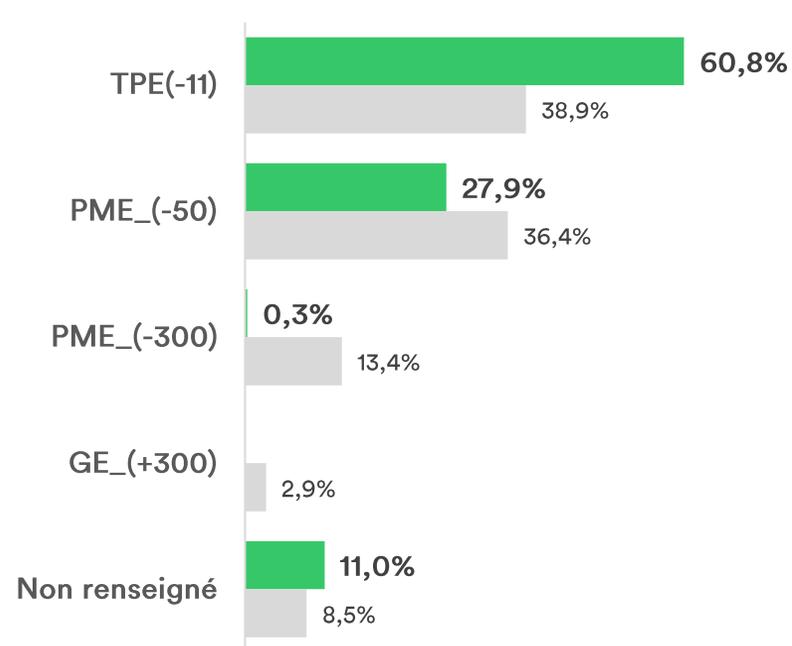
21h de durée moyenne  
des formations – 15h

Répartition des stagiaires  
par **ÂGE** des stagiaires



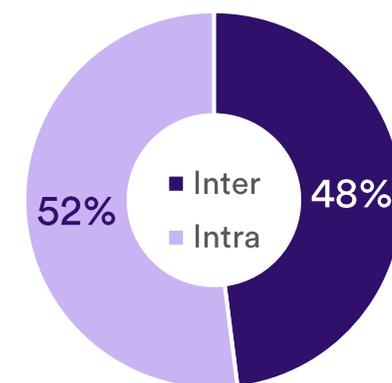
Source : Bases de données Opco Atlas, 2021

Répartition des stagiaires  
par **TAILLE** d'entreprise



Légende : données stagiaires « Atlas » en gris

Répartition des stagiaires  
par **TYPE** de formation



Durée moyenne des  
formations

21,3h

20,7h

# PARTIE 3.2.

## PANORAMA DE LA FORMATION EN 2021 DANS LA BRANCHE DES MARCHÉS FINANCIERS

### FOCUS SUR LES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

## FOCUS SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

**451** apprentis en 2021

Légende : données stagiaires « Atlas » en gris

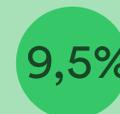
**+23%**  
Par rapport à 2020



50% femme – 49%  
50% homme – 51%

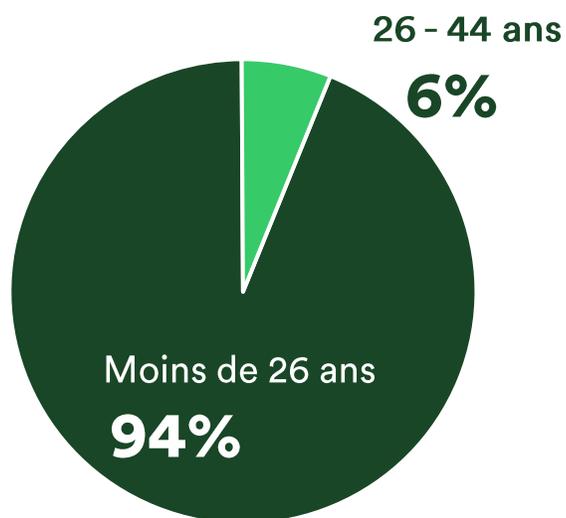


755 h de durée  
moyenne 795 h



**9,5%** Taux de rupture  
10%

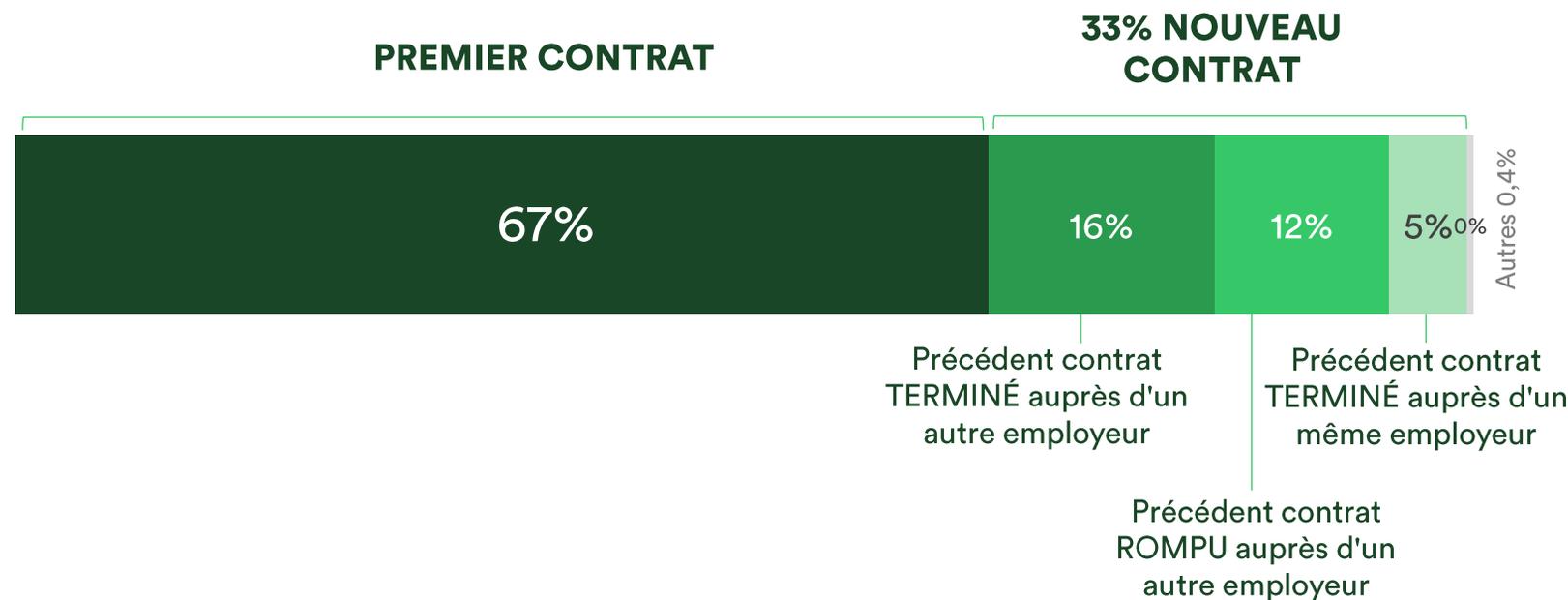
Répartition des stagiaires  
par **ÂGE** des stagiaires



Atlas - 91%/9%

Source : Bases de données Opco Atlas, 2021

Répartition des stagiaires  
par **TYPE DE CONTRAT**



## FOCUS SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

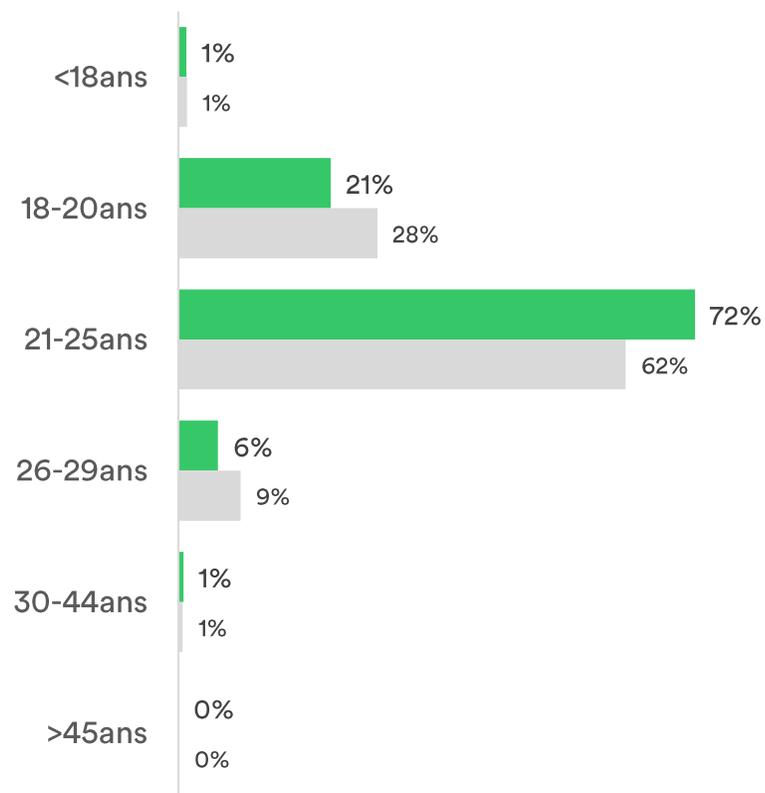
Répartition des stagiaires par TAILLE des entreprises



Légende : données stagiaires « Atlas » en gris

## FOCUS SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE - Situation des apprentis à l'entrée

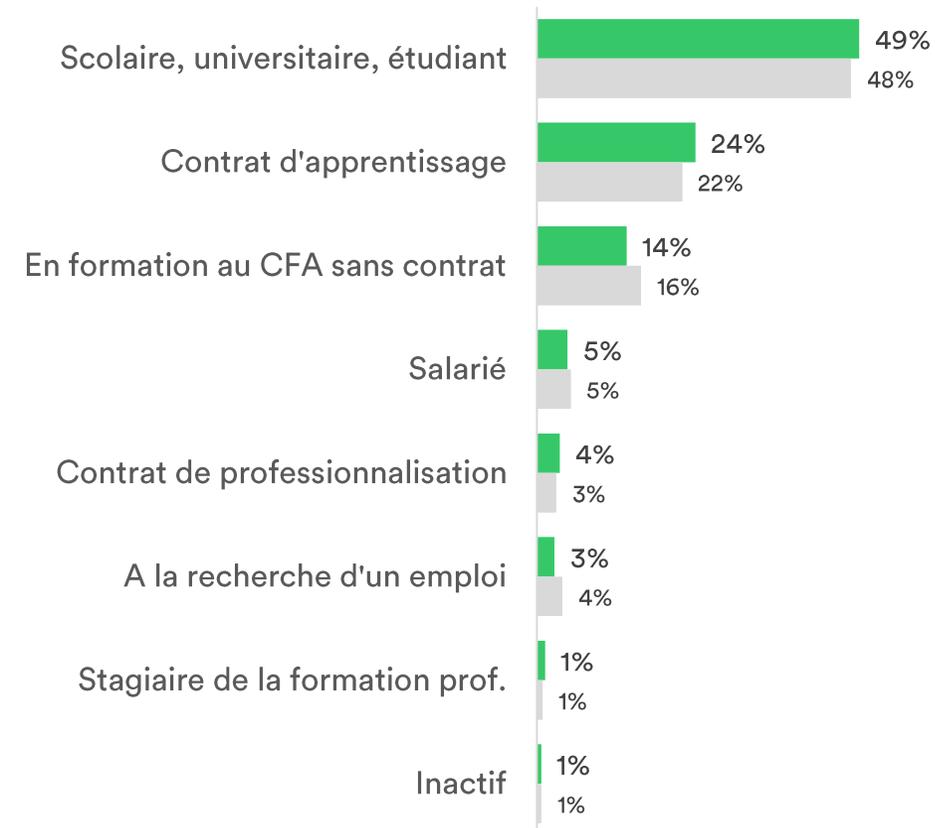
### Répartition des stagiaires selon l'ÂGE



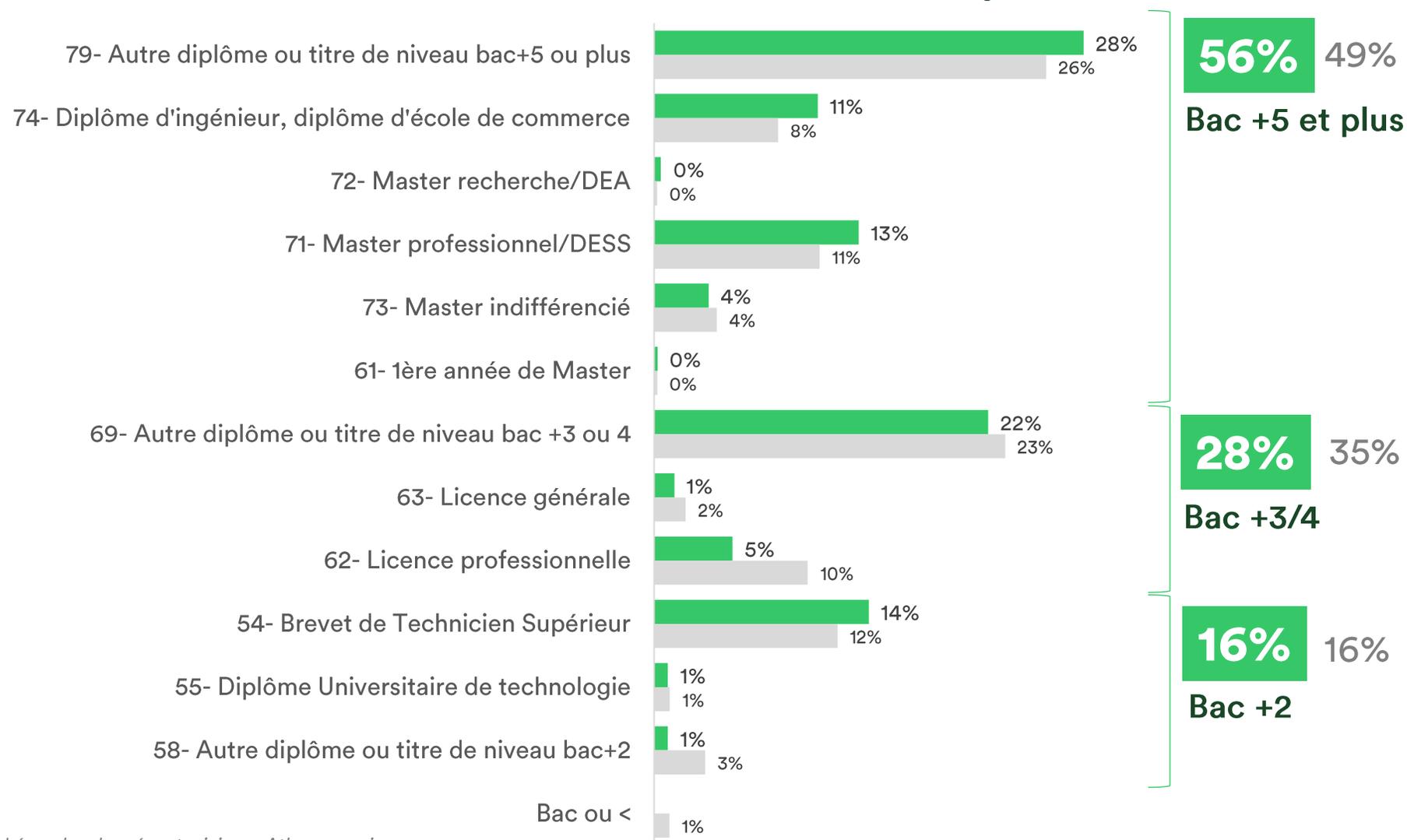
Légende : données stagiaires « Atlas » en gris

Source : Bases de données Opco Atlas, 2021

### Répartition des stagiaires selon la SITUATION À L'ENTRÉE



## FOCUS SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE - Diplôme visé



Légende : données stagiaires « Atlas » en gris

Source : Bases de données Opco Atlas, 2021

## FOCUS SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE – Top 19 des centres de formation

OF	Effectifs	Fréquence
FORMASUP	39	8,6%
GALILEO GLOBAL EDUCATION FRANCE	27	6,0%
EDUSERVICES	21	4,7%
OMNES EDUCATION	20	4,4%
EPSI	15	3,3%
RESEAU CFA CFPB _ ES BANQUE	14	3,1%
ADESA	13	2,9%
GES _ holding SPMI	12	2,7%
ESSEC	8	1,8%
GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL	7	1,6%
TOULOUSE BUSINESS SCHOOL - TBS	7	1,6%
ECOLE SUPERIEURE DES PROFESSIONS IMMOBILIERES	6	1,3%
FACULTE DES METIERS DE L ESSONNE	6	1,3%
FINANCIA BUSINESS SCHOOL	6	1,3%
IGS	6	1,3%
INSTITUT SUPERIEUR TECHNIQUE PRIVE	6	1,3%
IPF CONSEIL ET RESSOURCES	5	1,1%
ISIFA	5	1,1%
MEDIASCHOOL	5	1,1%

# 154

Centres de formation  
mobilisés au total

# PARTIE 3.3.

## PANORAMA DE LA FORMATION EN 2021 DANS LA BRANCHE DES MARCHÉS FINANCIERS

### FOCUS SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

## FOCUS SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

**46****bénéficiaires d'un contrat  
de professionnalisation en 2021****-38%****Par rapport à  
2020 (74)****46% femmes – 47%**  
**54 hommes – 53%****268 288 € engagés**  
**5 832€ en moyenne****418 h de durée  
moyenne** *532 h***42 entreprises de  
moins de 300 salariés****42 contrat initial**

Légende : données stagiaires « Atlas » en gris

# PARTIE 3.4.

## PANORAMA DE LA FORMATION EN 2021 DANS LA BRANCHE DES MARCHÉS FINANCIERS

### FOCUS SUR L'INSERTION DES CONTRATS EN ALTERNANCE

# TAUX D'INSERTION 6 ou 24 mois après la formation

Marchés financiers - 46 répondants

► La taille de l'échantillon n'est pas suffisamment significative pour extrapoler ces résultats à l'ensemble des contrats.

**74%** En emploi

(36%+38%)\*

**26%**

Sans emploi

**20 CDI**

(10+10)\*



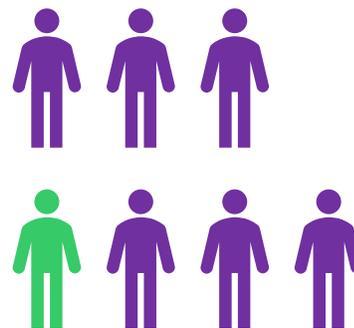
**9 CDD**

(4+5)\*

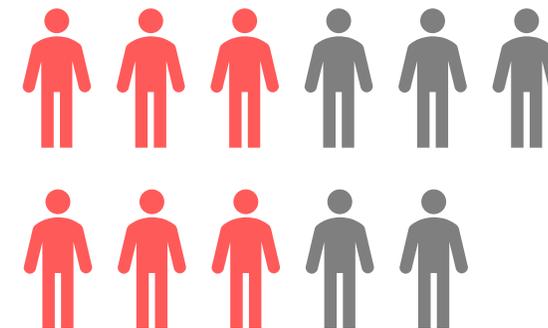


**6 Alternants**

(3+3)\*



**6 Demandeurs d'emploi**



**5 Étudiants**

\*entre parenthèses :  
(dans la branche Marchés financiers + autre branche)

# L'ALTERNANCE

**47%** L'entreprise de l'alternance a proposé un **contrat à l'issue de l'alternance.**

**75%** Des alternants déclarent que la **formation a été déterminante** dans leur situation 6 ou 24 mois après.

**83%** Utilisent les **compétences acquises** pendant la formation dans cet emploi

**8,9**<sub>/10</sub>

## Recommandation à l'égard de l'alternance

Note sur 10

**98%**

De **satisfaction globale**... dont 77% très satisfaits d'avoir suivi une formation en alternance

**87%**

Satisfaction vis-à-vis des **périodes en entreprise** (dont 55% très satisfait)

**94%**

Satisfaction de la **formation** dispensée par l'organisme de formation (dont 51% très satisfait)

**87%**

Les missions en entreprise étaient **en lien avec la formation** suivie (dont 66% tout à fait)

**81%**

Ont pu **compter sur leur tuteur/maitre de stage** en cas de besoin (dont 53% toujours)

# PARTIE 3.4.

## PANORAMA DE LA FORMATION EN 2021 DANS LA BRANCHE DES MARCHÉS FINANCIERS

### FOCUS SUR LE FNE FORMATION

## FOCUS SUR LE FNE FORMATION



49

bénéficiaires d'une formation  
dans le cadre du FNE en 2021



Par rapport à  
2020 (354)



46% femmes – 47%  
54 hommes – 53%



146 855 € engagés  
2 997 € en moyenne



418 h de durée  
moyenne 532 h



91% entreprises de  
moins de 300 salariés



91% contrat initial

Légende : données stagiaires « Atlas » en gris



Contacts :

[info@amafi.fr](mailto:info@amafi.fr)

[www.amafi.fr](http://www.amafi.fr)

[prospectiveatlas@opco-atlas.fr](mailto:prospectiveatlas@opco-atlas.fr)

Réalisé par le département Prospective Atlas pour  
l'Observatoire des métiers des Activités des Marchés Financiers